



FILIAL CODELCO

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2023



ÍNDICE



DEFINICIÓN Y MATERIALIDAD

- Acerca de este reporte
- Carta del Presidente del Directorio
- Carta Gerente General (I)

— Pág 3 —

1

QUIENES SOMOS

- Nuestro Negocio
- Historia
- Ubicación
- Propósito
- Valores
- Nuestro proceso

— Pág 9 —

2

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

- En qué consistió
- Análisis de materialidad
- Selección de los temas materiales
- Lista de temas Materiales

— Pág 18 —

3

DIMENSIÓN GOBERNANZA

- Estructura de gobernanza
- Gestión de la ética y transparencia

— Pág 27 —

4

MODELO CREACIÓN DE VALOR SOSTENIBLE

- Nos moviliza contribuir a la sostenibilidad
- Modelo de creación sostenible
- Compromiso con los ODS
- Innovación para la nueva minería
- Investigación y generación de conocimiento

— Pág 36 —

5

DIMENSIÓN SOCIAL

- Seguridad y Salud Ocupacional
- Indicadores de Seguridad
- Indicadores de Salud
- Nuestras Personas: Capacitación y desarrollo
- Inclusión, diversidad y empleabilidad local

— Pág 45 —

6

DIMENSIÓN AMBIENTAL

- Energía
- Agua
- Emisiones
- Residuos
- Cumplimiento normativo ambiental

— Pág 70 —

7

ANEXOS

- Índice contenidos GRI

— Pág 84 —



.00

PRESENTACIÓN
REPORTE

.01

QUIENES
SOMOS

.02

ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03

DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04

MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05

DIMENSIÓN
SOCIAL

.06

DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07

ANEXOS

PRESENTACIÓN REPORTE

DEFINICIÓN & MATERIALIDAD

- Acerca de este Reporte
- Carta del Presidente del Directorio
- Carta del Gerente General (I)

2023

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD ECOMETALES

04



.00

PRESENTACIÓN
REPORTE

.01

QUIENES
SOMOS

.02

ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03

DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04

MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05

DIMENSIÓN
SOCIAL

.06

DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07

ANEXOS

► ACERCA DE ESTE REPORTE

Nos complace presentar el Reporte de Sustentabilidad de EcoMetales Limited, Agencia en Chile, (RUT: 59.087.530-9), que aborda el desempeño correspondiente al periodo 2023. Este reporte ha sido elaborado utilizando los contenidos provenientes de los Estándares GRI 2021 de acuerdo a su última actualización desde el año 2016, junto con el Sustainability Accounting Standards Board (SASB), Industry Standard Versión 2021-12, sector Mining & Metals, e incorpora los indicadores pertinentes asociados a cada uno de los temas materiales identificados.

Este documento ha sido generado por la Gerencia de Sustentabilidad y su área de Comunicaciones.

Para consultas sobre este reporte, puedes escribirnos a: comunicaciones@ecometales.cl

Al final del documento encontrará disponible el Índice de Contenidos GRI, que detalla la información y requisito de cada indicador de perfil y desempeño, además de la página donde se informa.



Definición del contenido

La definición del contenido de nuestro Reporte de Sustentabilidad se llevó a cabo mediante un Estudio de Materialidad con la identificación de los principales temas materiales de la empresa, complementando esta selección con información detallada sobre ésta para proporcionar un contexto integral en el cual desarrollamos las actividades como organización.

Los temas materiales que hemos identificado reflejan los impactos económicos, ambientales y sociales más significativos derivados de las operaciones. Esto permitirá a los grupos de interés conocer el desempeño, los avances, desafíos y oportunidades de desarrollo.



.00

PRESENTACIÓN
REPORTE

.01

QUIENES
SOMOS

.02

ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03

DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04

MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05

DIMENSIÓN
SOCIAL

.06

DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07

ANEXOS

Carta del Presidente del Directorio

► **ECOMETALES: UN REFERENTE MUNDIAL**

EcoMetales ha demostrado desde su creación un sólido compromiso ambiental, logrando destacar por su capacidad de innovar y desarrollar nuevas soluciones para estabilizar el arsénico y recuperar el cobre contenido en los residuos arsenicales de Codelco.

Esta filial de Codelco ha logrado posicionarse como un referente a nivel nacional e internacional por su conocimiento técnico experto, desarrollado a través de años de operación de un complejo industrial con planta química, planta piloto, laboratorio químico y laboratorio metalúrgico.

En el 2023, obtuvimos 4 patentes nuevas, donde desarrollamos tecnologías destinadas a complementar nuestros procesos de Tratamiento de Polvos (PTP) y de abatimiento de arsénico y antimonio (AAA), junto con el diseño de un mecanismo para la recuperación de molibdeno. Con esto, en total EcoMetales ha logrado 16 patentes de propiedad intelectual, que son un importante activo intangible.

Si bien nuestros resultados del 2023 fueron levemente más bajos en relación al año anterior, son igualmente un valioso aporte al medio ambiente, al entorno y al país. En producción, hemos recuperado desde el 2007 más de 127.000 toneladas de cobre. El 2023 obtuvimos 8.244 toneladas Cu; en residuos peligrosos procesamos 55.569 toneladas;





.00

PRESENTACIÓN
REPORTE

.01

QUIENES
SOMOS

.02

ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03

DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04

MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05

DIMENSIÓN
SOCIAL

.06

DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07

ANEXOS

en arsénico tratamos 2.681 toneladas y 19.316 toneladas métricas secas (tms) de residuo arsenical generado en el año.

En seguridad, salud y medio ambiente, logramos “Triple 0, cero accidente con tiempo perdido, cero enfermedad profesional por sobreexposición y cero incidente ambiental”, gracias a un trabajo consciente y preventivo, lo cual nos motiva aún más a seguir promoviendo, resguardando y fortaleciendo la seguridad, el bienestar de los trabajadores y el entorno de manera integral. Como parte de este esfuerzo, actualizamos nuestros Estándares de Control de Fatalidades -ECF- que son una base importante para controlar los principales Riesgos Críticos que existen en la Planta de EcoMetales.

A fines del 2023, comenzamos a trabajar en la implementación de un Sistema de Gestión de Energía -SGE-, basado en los requisitos indicados en el Decreto 28/2022 del Ministerio de Energía y del Plan Nacional de Eficiencia Energética. Un avance importante, es que desde el 2019 todo nuestro suministro eléctrico proviene 100% de fuentes renovables.

Este Reporte de Sustentabilidad nos permite presentarles de manera transparente nuestro desempeño 2023, avances, acciones, los espacios que tenemos para mejorar y desafíos de futuro, contribuyendo a alcanzar las metas de sustentabilidad de las operaciones y proyectos de Codelco, nuestra casa matriz, desde el punto de vista ambiental.

Agradezco a los trabajadores y trabajadoras de EcoMetales, en todos sus niveles, propios y colaboradores, por su compromiso y dedicación, por su convicción de estar contribuyendo con su labor en un esfuerzo de sustentabilidad y de alternativas de economía circular en la minería.

Los invito a conocer nuestro Reporte de Sustentabilidad 2023, donde podrán obtener información más detallada.

Alejandro Sanhueza Díaz
Presidente Directorio EcoMetales





.00

PRESENTACIÓN
REPORTE

.01

QUIENES
SOMOS

.02

ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03

DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04

MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05

DIMENSIÓN
SOCIAL

.06

DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07

ANEXOS



Carta Gerente General (I)

► REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

En el 2023, en EcoMetales continuamos avanzando en nuestros desarrollos e investigación aplicada, para hacernos cargo de los residuos arsenicales de Codelco de forma cada vez más eficiente. Estamos en un permanente aprendizaje y perfeccionamiento para optimizar nuestros procesos y ofrecer soluciones más competitivas.

En el ámbito de la innovación, entre otros, pilotamos exitosamente el abatimiento de arsénico en forma de escrodita concentrada. También diseñamos a nivel de laboratorio, una nueva tecnología para la oxidación del arsénico con reacciones fotoquímicas provenientes de la energía solar. Dos aportes relevantes que esperamos prontamente industrializar.

A nivel operativo, nos propusimos un ambicioso programa de mantenciones a equipos críticos, que eran necesarios, pero tuvieron su efecto en una menor producción en relación al año anterior. Sin embargo, estas revisiones y controles de equipos nos permiten dar no sólo seguridad operacional sino también seguridad a nuestros trabajadores.



.00

PRESENTACIÓN
REPORTE

.01

QUIENES
SOMOS

.02

ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03

DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04

MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05

DIMENSIÓN
SOCIAL

.06

DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07

ANEXOS

En personas, interesados siempre del crecimiento y perfeccionamiento de la dotación, avanzamos en un plan integral anual de capacitación para centralizar la planificación de los conocimientos críticos de la compañía, facilitando a trabajadores/as cumplir con sus objetivos de aprendizaje. Asimismo, logramos por primera vez la certificación de competencias laborales, otorgados por ChileValora, de trabajadores operadores y de abastecimiento. También tuvimos dos negociaciones colectivas regladas con nuestros dos sindicatos, logrando acuerdos, sin huelgas ni conflictos.

En materia de convivencia, presentamos la primera Política de Diversidad e Inclusión, buscando una cultura organizacional que promueve el respeto y la igualdad de oportunidades entre las personas que trabajan en la compañía. Asimismo, hemos incrementado a un 15% la dotación de mujeres en las distintas áreas de trabajo y aspiramos llegar a un 18% en tres años más. Desafío que asumimos junto a la política de compensaciones que resguarda la igualdad de remuneraciones entre hombres y mujeres.

En sustentabilidad, también tenemos varios avances que quiero compartir. En agua -tras la aplicación de diferentes tecnologías e innovación- logramos el 2023

una recirculación de 28,3% y una reducción del 6,0% en nuestro consumo total en comparación con el año anterior.

En seguridad y salud en el trabajo, el uso de las diversas herramientas preventivas así como el involucramiento de todos han permitido mantener la cero accidentabilidad y el no presentar casos de enfermedades profesionales.

Sin duda nos quedan espacios para mejoras y tareas por cumplir, pero estamos orgullosos de contribuir cada vez más desde el punto de vista ambiental con nuestro dueño, Codelco, y con el país, por lo cual renovamos nuestro compromiso sustentable que nos inspira y motiva a seguir desarrollando nuevas tecnologías y soluciones sostenibles, junto a un equipo de trabajo altamente calificado y comprometido.

Héctor Vera Chandía
Gerente General (I)
EcoMetales



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

**.01
QUIENES
SOMOS**

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

CAPÍTULO

1

QUIENES SOMOS

- Nuestro Negocio
- Historia
- Ubicación
- Propósito y valores
- Proceso
- Cifras Destacadas 2023
- Hitos EcoMetales 2023

2023

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD ECOMETALES

9



.00

PRESENTACIÓN
REPORTE

.01

QUIENES
SOMOS

.02

ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03

DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04

MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05

DIMENSIÓN
SOCIAL

.06

DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07

ANEXOS

► NUESTRO NEGOCIO

En EcoMetales tenemos 16 años de trayectoria desarrollando soluciones ambientales innovadoras para el procesamiento y disposición de los residuos arsenicales de Codelco.

Somos una filial de Codelco, donde nos moviliza e inspira el contribuir a una mejor minería para todos los habitantes de este país, basada en tecnologías más limpias, más eficientes y con menos residuos.

En nuestra planta industrial, la planta piloto y los laboratorios, ejecutamos procesos únicos que permiten la revalorización de residuos de la industria y el abatimiento de elementos como el arsénico.

Ofrecemos una alternativa innovadora de economía circular para contribuir a gestionar los residuos mineros de forma sustentable y reducir los impactos. Este camino ha sido posible gracias a todo el equipo de EcoMetales y seguiremos trabajando con la convicción de que tenemos mucho que aportar a Chile y a la minería.



► NUESTRA HISTORIA

2000

La empresa tiene su origen como Alliance Copper Limited, un joint venture entre CODELCO y BHP-Billiton. Fue creada con el propósito de desarrollar una planta prototipo de biolixiviación para concentrados de cobre, con el objetivo de validar a nivel industrial el tratamiento de concentrados complejos.

2003

La planta de biolixiviación entra en operaciones.

2005

CODELCO adquiere la participación de BHP Billiton, y la empresa cambia de nombre: EcoMetales Limited.



2007

EcoMetales comienza la operación de la planta de lixiviación de polvos, marcando el inicio del tratamiento de residuos, específicamente los polvos de la Fundición de División Chuquicamata, de Codelco.

2008

En la búsqueda de soluciones sustentables para la minería, EcoMetales emprende los estudios de ingeniería para desarrollar un proceso industrial que establezca el arsénico en forma de escorodita, un residuo estable y no peligroso.

2009

La planta comienza a tratar polvos de Fundición Ventanas.

2010

Construcción de la Planta de Abatimiento de Arsénico y Antimonio (AAA). Simultáneamente, se aborda el tratamiento de polvos provenientes de la Fundición Potrerillos, ubicada en la División El Salvador, de Codelco.

2012

Inauguración de la Planta de Abatimiento de Arsénico y Antimonio (AAA) y del Depósito de escorodita en EcoMetales.

2014

La innovación aplicada y los desarrollos de EcoMetales se reflejan con el registro de sus primeras patentes:

Patente 50505:

Proceso para la lixiviación de polvos de fundición y otros metales.

Patente 50423:

Procedimiento para estabilizar líquidos y residuos sólidos con alto contenido de arsénico y antimonio.

2015

EcoMetales marca un nuevo hito con el inicio del tratamiento de Efluentes de Plantas de Ácido (EPAS) provenientes de la División Chuquicamata.

2017

En un trabajo conjunto, EcoMetales y el Consorcio JRI, con fondos de la Corporación de Fomento (CORFO), desarrolla el "Programa de recuperación de elementos de valor desde relaves".

Patente 54398:

Proceso para la recuperación de molibdeno desde soluciones ácidas.

2018

La Resolución Exenta N° 5002 de la Seremía de Salud de Antofagasta clasifica la escorodita como un residuo no peligroso. Un gran hito para la empresa.

2019

Se suma el tratamiento de los polvos del Tostador de División Ministro Hales. A la vez, hay resultados del programa "Relaves con Valor", que incluye la recuperación de tierras raras, hierro, cobre y fosfatos desde relaves.

2022

Inicio de medición de la Huella de Carbono y Huella Hídrica en los tres alcances de EcoMetales. En 2022, la empresa establece un récord de producción al recuperar 9.494 toneladas de cobre fino, procesando 66.399 toneladas de residuos mineros.

2023

Se firma "Convenio Marco de Desarrollo Tecnológico" entre CODELCO y EcoMetales, consolidando un acuerdo de cooperación para el desarrollo conjunto de soluciones tecnológicas sustentables.

Patente 66875:

Proceso para el aumento de contenido de As en residuo arsenical.



.00

PRESENTACIÓN
REPORTE

.01

QUIENES
SOMOS

.02

ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03

DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04

MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05

DIMENSIÓN
SOCIAL

.06

DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07

ANEXOS



.00

PRESENTACIÓN
REPORTE

.01

QUIENES
SOMOS

.02

ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03

DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04

MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05

DIMENSIÓN
SOCIAL

.06

DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07

ANEXOS

► UBICACIÓN

Estamos ubicados a 35 kilómetros al nororiente de Calama, Región de Antofagasta, en el norte de Chile. Este emplazamiento, combinado con nuestra infraestructura y experiencia industrial en el manejo eficiente de grandes volúmenes de residuos mineros, nos proporciona la flexibilidad necesaria para adaptarnos a los requisitos específicos de nuestro cliente Codelco y sus Divisiones.



Región Metropolitana

- Oficinas centrales, Providencia
- Laboratorio químico, La Reina

Región de Antofagasta

- Planta industrial, Calama
- Planta Piloto, Calama
- Laboratorio Químico, Calama
- Laboratorio Metalúrgico, Calama



.00

PRESENTACIÓN
REPORTE

.01

QUIENES
SOMOS

.02

ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03

DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04

MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05

DIMENSIÓN
SOCIAL

.06

DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07

ANEXOS



► PROPÓSITO

“Contribuir a alcanzar las metas de sustentabilidad de las operaciones y proyectos de Codelco, apalancados en nuestras capacidades distintivas”.



► VALORES



Respeto a la vida y salud de las personas

Ninguna meta productiva justifica exponer a los trabajadores a riesgos no controlados que atenten contra nuestra salud e integridad.



Excelencia en el trabajo

Perseguimos la excelencia en todo lo que hacemos a través del mejoramiento continuo, la calidad de los procesos, la protección de los activos y la satisfacción de los clientes.



Innovación

Estamos en la búsqueda permanente de nuevos desarrollos tecnológicos y procesos para ofrecer a la industria minera nuestros servicios de la manera más conveniente.



Trabajo en equipo

Fomentamos el compromiso, la participación y una comunicación transparente y fidedigna para generar relaciones de confianza, respeto y beneficio mutuo.



Desarrollo sustentable

Desarrollamos las mejores tecnologías que minimicen la generación de emisiones contaminantes y garanticen la disposición final de los residuos mineros en forma segura. Todas las actividades de la empresa se realizan en un marco de respeto a la comunidad y protección del medio ambiente.



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

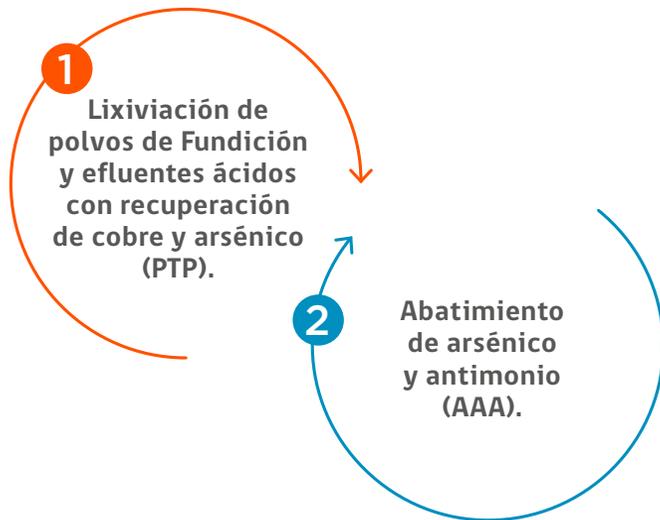
.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

► NUESTRO PROCESO

El proceso central de EcoMetales consiste en tratar los residuos arsenicales de Codelco, principalmente polvos de fundición y del tostador, para estabilizar el arsénico contenido y recuperar cobre en el proceso, el cual se retorna a Codelco a través de una solución (PLS) para ser refinado.

En nuestra planta industrial, llevamos a cabo principalmente dos procesos claves:



Estos procesos operan de manera complementaria para revalorizar el cobre y reducir el contenido de arsénico presente en los residuos generados durante la producción y refinación de concentrados de cobre.

1. Proceso de Lixiviación de Polvos de Fundición

En la Planta de Tratamiento de Polvos de Fundición (PTP), realizamos el tratamiento de los polvos resultantes durante las operaciones de fundición de CODELCO, logrando la recuperación de cobre. Fases de este proceso:



2. Proceso de Abatimiento de Arsénico y Antimonio

El segundo proceso, es el que llamamos "Triple AAA", es único en Chile, patentado por EcoMetales y permite estabilizar el carácter peligroso del arsénico, obteniendo un residuo, pero ahora estable: escorodita. Sus etapas son:



► CIFRAS DESTACADAS 2023



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS



▶ HITOS ECOMETALES 2023



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS



ABRIL

Hito en Optimización del Agua

Como parte de la optimización del uso del agua, el refino ha sido implementado en lugar de agua fresca para la dilución de las soluciones retornadas a Codelco.

MAYO

“Convenio Marco de Desarrollo Tecnológico”

Codelco y EcoMetales firman este acuerdo en busca de un trabajo de cooperación para el desarrollo de soluciones tecnológicas aplicables a las operaciones de Codelco, considerando el conocimiento experto y experiencia de ECL.



JUNIO

“26th World Mining Congress” en Australia

Con la presentación “Desarrollos en Hidrometalurgia y procesamiento de Minerales”, con foco en nuevas tecnologías y manejo de las impurezas en la minería del cobre, EcoMetales expuso en el World Mining Congress (WMC)-Australia, el principal foro internacional para los sectores de minería y recursos.

JULIO

MoU entre ECL y HUMON China

Ejecutivos de Shandong Humon Smelting Co-China y autoridades de la ciudad de Yantai, provincia de Shandong, llegaron a Chile para firmar un MoU de cooperación e intercambio de conocimientos relacionado al tratamiento del arsénico con EcoMetales.



AGOSTO

Simulacro y creación de Brigada de Emergencia

Con la activa participación de Bomberos y otras instituciones, se realizó en la Planta un simulacro de preparación ante una emergencia. Asimismo, se inicia la constitución de la primera Brigada de Emergencias de la empresa.

▶ HITOS ECOMETALES 2023



.00

PRESENTACIÓN
REPORTE

.01

QUIENES
SOMOS

.02

ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03

DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04

MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05

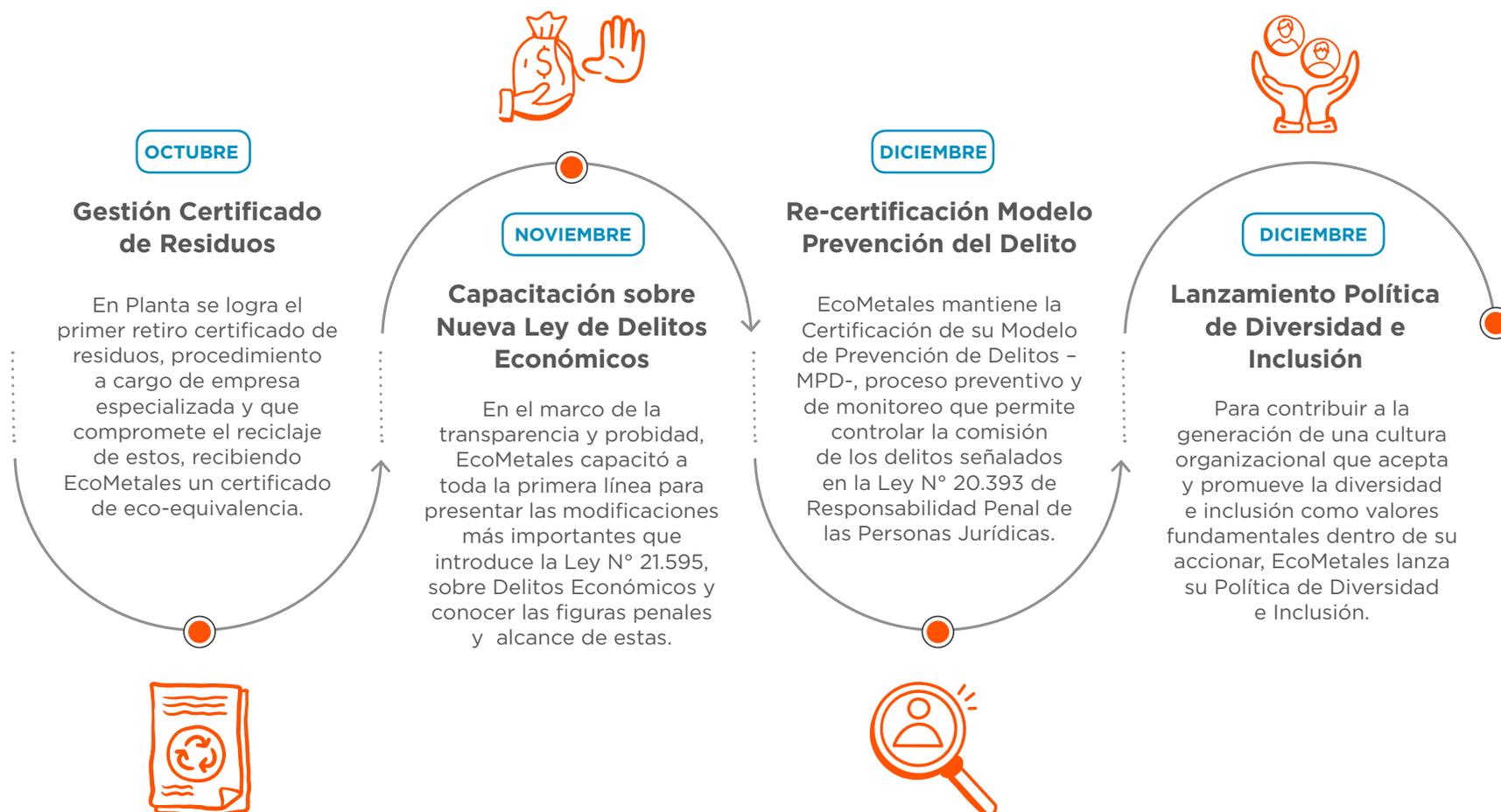
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06

DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07

ANEXOS





.00

PRESENTACIÓN
REPORTE

.01

QUIENES
SOMOS

.02

**ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD**

.03

DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04

MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05

DIMENSIÓN
SOCIAL

.06

DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07

ANEXOS

CAPÍTULO

2

ANÁLISIS DE **MATERIALIDAD**

- ¿En qué consistió?
- Grupos de interés consultados
- Análisis de Materialidad
- Selección de los temas Materiales
- Lista de temas Materiales



.00

PRESENTACIÓN
REPORTE

.01

QUIENES
SOMOS

.02

ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03

DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04

MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05

DIMENSIÓN
SOCIAL

.06

DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07

ANEXOS

► ¿EN QUÉ CONSISTIÓ?

En EcoMetales nos propusimos actualizar nuestro Estudio de Materialidad, el anterior había sido realizado el 2021, con el objeto principal de contar con información más reciente y actualizada sobre la identificación de los temas más relevantes, y donde la empresa pueda dirigir sus esfuerzos y recursos hacia áreas o temáticas que tienen un impacto significativo en su desempeño sostenible.

El Análisis de Materialidad es un diagnóstico en dos dimensiones por las contribuciones de la organización (positivas y/o negativas) al desarrollo sostenible, o bien, su impacto social, ambiental, y económico.

Para ello trabajamos los asuntos materiales (asuntos relevantes) de la organización, donde debe hacerse cargo de sus principales riesgos e impactos y considerando a los grupos de interés involucrados.





.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

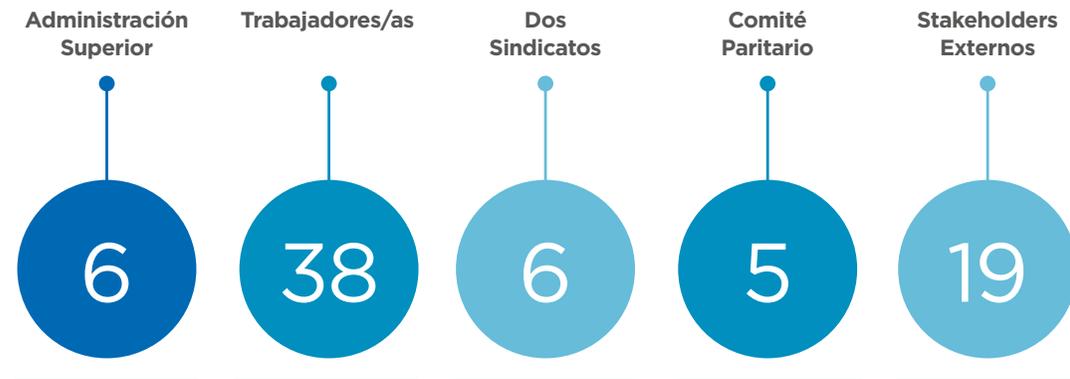
.07
ANEXOS



Grupos de interés consultados

En razón del Estudio de Materialidad, durante el año 2023, llevamos a cabo un proceso de identificación y consulta con diversos grupos de interés vinculados a la organización en las diferentes fases de nuestras operaciones. La finalidad principal fue recopilar sus opiniones y tener en cuenta sus perspectivas en nuestras acciones, con el propósito de fortalecer nuestra gestión sostenible y responsable. En total, respondieron la encuesta un 62.16% de una muestra total de 74 personas.

Este proceso nos permitió reconocer los siguientes grupos y respectiva cantidad de participantes.



En este proceso de actualización del análisis de materialidad, se llevaron a cabo un total de 9 reuniones virtuales con diversas gerencias y jefes de área. Estos encuentros tuvieron como objetivo proporcionar un contexto integral sobre el análisis de materialidad, su relevancia y objetivos, estableciendo las bases para llevar a cabo el levantamiento de información cualitativa.

Asimismo, estas reuniones permitieron realizar la gestión de cada una de las gerencias y la compañía,

abordando detalladamente cada uno de los temas materiales identificados.

Posteriormente, se facilitó el envío de las correspondientes planillas a cada área temática, con el propósito de recopilar datos cuantitativos específicos. Este enfoque integral permitió obtener una visión completa y equilibrada de la materialidad de los temas identificados, contribuyendo así a una actualización de estos.



.00

PRESENTACIÓN
REPORTE

.01

QUIENES
SOMOS

.02

ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03

DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04

MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05

DIMENSIÓN
SOCIAL

.06

DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07

ANEXOS

► ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Es fundamental que los aspectos abordados en este Reporte de Sustentabilidad sean de máxima relevancia para nuestros diversos públicos de interés (externos e internos), considerando los impactos positivos y/o negativos que nuestras operaciones pudieran generar en los ámbitos económico, social y ambiental.

En este sentido, le otorgamos gran valor a este análisis de materialidad y a la consulta a nuestros grupos de interés y representantes de la empresa.

En este proceso, presentamos una amplia lista de impactos, solicitando a los participantes asignar un valor a cada uno en función de su nivel de relevancia. Posteriormente, analizamos los datos recopilados de todas las respuestas, identificando así los temas materiales más cruciales para nuestros grupos de interés y, en consecuencia, para la empresa. Esta metodología nos permitió priorizar los temas más significativos en los cuales enfocar nuestras acciones.

Este análisis de materialidad se compuso de tres etapas:

1

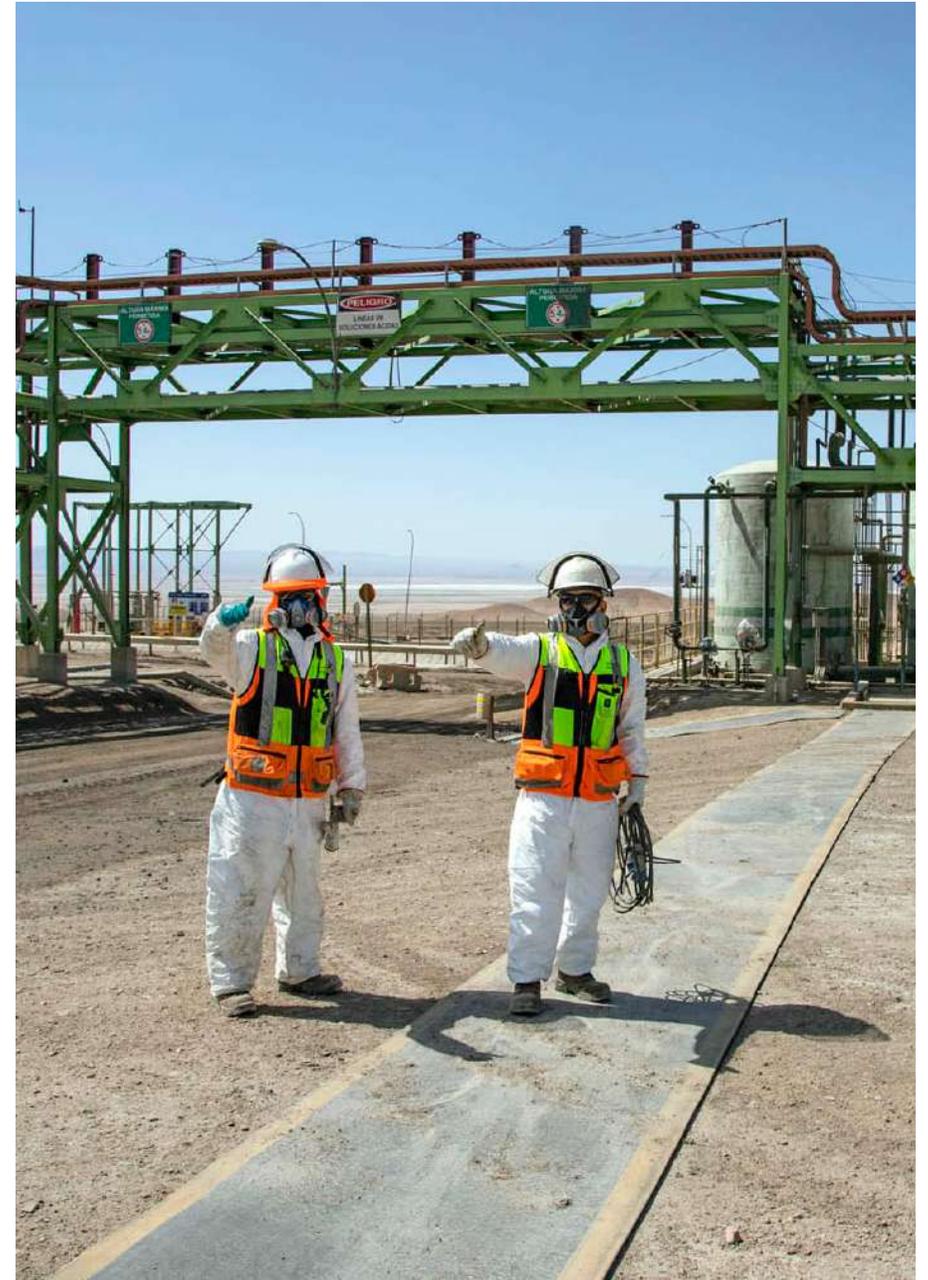
Conformación de una lista de temas materiales a partir de un estudio de las empresas más relevantes en nuestra industria y otros temas pertinentes para nosotros como empresa, utilizando el estándar SASB como referencia.

2

Realizamos una consulta a nuestros diversos grupos de interés para obtener una priorización de los impactos identificados.

3

Recopilamos las respuestas y analizamos los datos para conformar los temas materiales prioritarios.





.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS



► SELECCIÓN DE LOS TEMAS MATERIALES

Para definir los temas materiales, se tomaron los resultados de los procesos de evaluación de impacto, las recomendaciones indicadas por el estándar SASB y el estudio de benchmark, obteniendo la recurrencia en que las empresas evaluadas trataban cada una de las temáticas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG). El resultado de dicho proceso fue un conjunto de 13 temas materiales propuestos para evaluar.

Por su parte, el objetivo de la encuesta fue identificar cómo los encuestados valoraban (cualitativamente) dicho conjunto de temas materiales en una escala de relevancia. Luego, una vez cerrada la encuesta, se asignaron valores numéricos para cada categoría (1 a 5).





.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

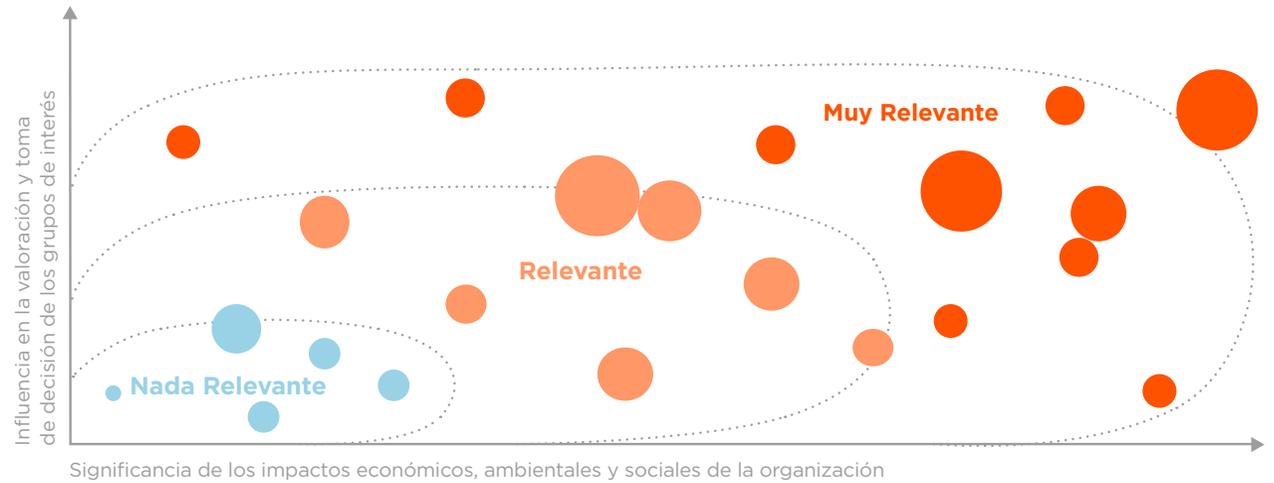
► LISTA DE TEMAS MATERIALES

De los 13 impactos materiales consultados, 6 corresponden al ámbito social, 4 al ámbito ambiental, y 3 de gobernanza.

En los resultados se aplicó el criterio de clasificarlos en 3 grupos de priorización. Si bien, la diferencia entre la valorización mayor (4.93) y la de menor (4.2) no alcanza a ser de 1 punto (sólo de 0.73 de puntuación), para efectos de focalización, se fijaron tres categorías.

Cabe destacar que la valorización "Relevante" y "Muy Relevante", registró mayoritariamente una preferencia considerable en cada uno de los temas materiales, sin embargo se observan en las "Priorizaciones 2 y 3" algunas valorizaciones menores que se contraponen en un mismo asunto material con la puntuación relevante y muy relevante.

Muy Relevante | Relevante | Nada Relevante



Priorización 1



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

	Gestión Hídrica	Seguridad operacional	Salud de los trabajadores	Emisiones y cambio climático	Cumplimiento de la normativa ambiental y social
PUNTUACIÓN ►►	4,93	4,83	4,83	4,76	4,72
	<p>El agua es un recurso cada vez más escaso, siendo un motivo de preocupación mundial. Es necesaria para la vida diaria del ser humano y el funcionamiento industrial de las operaciones. Para asegurar su disponibilidad se requiere la optimización del recurso hídrico, aplicar innovación para un mejor uso y un consumo responsable. En EcoMetales, conscientes de esta realidad, hay diversas iniciativas que se están llevando a cabo para optimizar el consumo del recurso hídrico, como la reutilización de éste o su reemplazo.</p>	<p>La seguridad de los trabajadores/as es en EcoMetales un valor fundamental, por eso una labor preventiva y de autocuidado, junto al respeto y cumplimiento de la normativa y procedimientos, permiten resguardarnos y evitar riesgos e incidentes.</p>	<p>Las operaciones de EcoMetales implican la exposición a elementos considerados nocivos para la salud, tales como el plomo, el arsénico, entre otros. Una adecuada gestión de prevención con controles y mediciones, junto al respeto y cumplimiento de la normativa y procedimientos, nos permiten proteger la salud de los trabajadores/as.</p>	<p>Las emisiones de dióxido de carbono (CO₂) y de otros gases de efecto invernadero en la atmósfera han aumentado en el mundo hasta niveles récord, siendo una de las principales causas del cambio climático, por lo que las empresas deben buscar mitigar y controlar. En Calama, está el Plan de Descontaminación Atmosférica, el que EcoMetales y las otras empresas de la zona deben cumplir y contribuir en reducir niveles.</p>	<p>Las normativas y regulaciones ambientales son leyes y directrices establecidas por las autoridades para proteger el medio ambiente, la seguridad y la salud pública. Estas regulaciones abarcan una amplia gama de áreas, desde la gestión de residuos y la calidad del aire hasta la conservación de la biodiversidad y la gestión del agua. Su objetivo es asegurar que las empresas operen de manera responsable y minimicen su impacto.</p>

Priorización 2

Uso de energía



4,67

La energía es necesaria para la producción y funcionamiento general de las operaciones. Una correcta y eficiente gestión de los recursos energéticos como el uso de energías renovables posibilitan la optimización de los procesos productivos, de los recursos económicos y permite la reducción de la Huella de Carbono de las organizaciones.

Transparencia y Ética



4,67

Resguardar el accionar ético y transparente de los trabajadores/as, así como de la administración, clientes, proveedores y partes interesadas, a fin de asegurar un desempeño íntegro y una gestión responsable del negocio.

Gestión de Residuos y Efluentes



4,63

Los procesos de EcoMetales implican residuos peligrosos y no peligrosos, que requieren una correcta gestión y disposición, y evitar daños e impactos al ecosistema.

Innovación y Desarrollo



4,63

La innovación puede facilitar la transición hacia modelos de negocio u operaciones de producción más eficientes y responsables con el consumo de materiales. Además, es la puerta de entrada a la búsqueda de nuevas alternativas y soluciones para un mercado cada vez más dinámico y exigente. EcoMetales impulsa la investigación y desarrollo, aportando al negocio, con nuevas soluciones ambientales para la minería.

Relación con Colaboradores y Proveedores



4,33

En EcoMetales consideramos fundamental promover relaciones comerciales sostenibles, por ello buscamos trabajar colaborativamente con nuestros colaboradores y proveedores, construyendo una relación de respeto y trabajo en equipo.

PUNTUACIÓN ►►



.00

PRESENTACIÓN
REPORTE

.01

QUIENES
SOMOS

.02

ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03

DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04

MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05

DIMENSIÓN
SOCIAL

.06

DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07

ANEXOS



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

Priorización 3

Relaciones
sindicales



4,22

Gestión de las relaciones entre sindicatos y empresa, basadas en el respeto, los valores de la organización y una comunicación fluida, que contribuyan a un buen desempeño laboral y de la productividad.

Comunidad
y pueblos
originarios



4,20

Mantener unas operaciones en armonía y respeto con las comunidades aledañas y los pueblos originarios, permite no sólo la licencia social para operar, sino que también un trabajo colaborativo y de beneficio mutuo.

Igualdad de
Género, Inclusión
y Diversidad



4,20

Generar una cultura organizacional que respete y promueve la Diversidad, Equidad e Inclusión a través de la generación de estrategias, planes de desarrollo, políticas o lineamientos que favorezcan el acceso, desarrollo y mantención del talento humano en toda su pluralidad.

PUNTUACIÓN ►►





.00

PRESENTACIÓN
REPORTE

.01

QUIENES
SOMOS

.02

ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03

**DIMENSIÓN
GOBERNANZA**

.04

MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05

DIMENSIÓN
SOCIAL

.06

DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07

ANEXOS

CAPÍTULO

3

DIMENSIÓN GOBERNANZA

- Estructura de Gobernanza
- Administración Superior
- Gestión de la Ética y Transparencia
- Evaluación de riesgo relacionado con corrupción
- Cumplimiento normativo en proveedores



.00

PRESENTACIÓN
REPORTE

.01

QUIENES
SOMOS

.02

ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03

DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04

MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05

DIMENSIÓN
SOCIAL

.06

DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07

ANEXOS

► GOBERNANZA

Las buenas prácticas organizacionales, el resguardo de la transparencia y la ética son fundamentales y pasan a ser cimientos en una compañía.

El desarrollo y crecimiento empresarial requieren de altos estándares y valores compartidos, no sólo de un buen desempeño financiero. Para asegurar este camino, es que en EcoMetales contamos con diferentes instrumentos que permiten controlar y supervisar las conductas, y la integridad del negocio.

Queremos contribuir a la maximización del valor de la compañía, en su desarrollo económico sostenible, en un horizonte de largo plazo, con la gestión correcta y eficaz de los recursos.





.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

▶ ESTRUCTURA DE GOBERNANZA

El máximo órgano de gobierno corporativo en EcoMetales es su Directorio, el cual es designado por CODELCO. En el 2023 por primera vez se incorporaron algunos Directores/as independientes, también nominados por la Casa Matriz.

El Directorio está encargado de establecer los lineamientos de la estrategia y velar por el cumplimiento de ésta y las metas de la compañía, la adecuada administración de los recursos, controlar el desempeño financiero y presupuestario, resguardar los intereses del dueño y fomentar el desarrollo y la sostenibilidad de la empresa.

El Directorio se compone de cinco miembros, los cuales además participan activamente en dos comités: el **Comité de Gestión** y el **Comité Técnico y de Sustentabilidad**. Las funciones del Comité de Gestión se centran en analizar todo aquello relacionado a prácticas de adquisición y celebración de contratos, entre otros. Por su parte, el Comité Técnico y de Sustentabilidad le corresponde evaluar la aplicación de nuevas tecnologías en los procesos, la implementación de proyectos innovadores, las pruebas piloto, y el desarrollo de alternativas de economía circular.

El Directorio se relaciona directamente con el Gerente General de la empresa y sesiona una vez al mes, además de las reuniones de comités.

Comités



Comité de Gestión



Comité Técnico y de Sustentabilidad

Directorio 2023

▶	Alejandro Rivera Stambuk	▶	Pauline De Vidts Sabelle	▶	María Susana Rioseco Zorn	▶	Carlos Wulff Moreno	▶	Nicolás Rivera Rodríguez
	Cargo en Directorio Director Independiente Presidente Directorio —		Cargo en Directorio Directora Independiente —		Cargo en Directorio Directora —		Cargo en Directorio Director —		Cargo en Directorio Director —
	Año de Ingreso Abril 2023		Año de Ingreso Abril 2023		Año de Ingreso Abril 2023		Año de Ingreso Julio 2023		Año de Ingreso Noviembre 2023
	—		—		—		—		—
	Cargo Abogada Senior Conserjería Jurídica Corporativa, Codelco		Cargo Abogada Senior Conserjería Jurídica Corporativa, Codelco		Cargo Abogada Senior Conserjería Jurídica Corporativa, Codelco		Cargo Director Corporativo de Negocios, Codelco		Cargo Vicepresidente Gestión Recursos Mineros y Desarrollo e Innovación, Codelco



.00

PRESENTACIÓN
REPORTE

.01

QUIENES
SOMOS

.02

ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03

DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04

MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05

DIMENSIÓN
SOCIAL

.06

DIMENSIÓN
AMBIENTAL

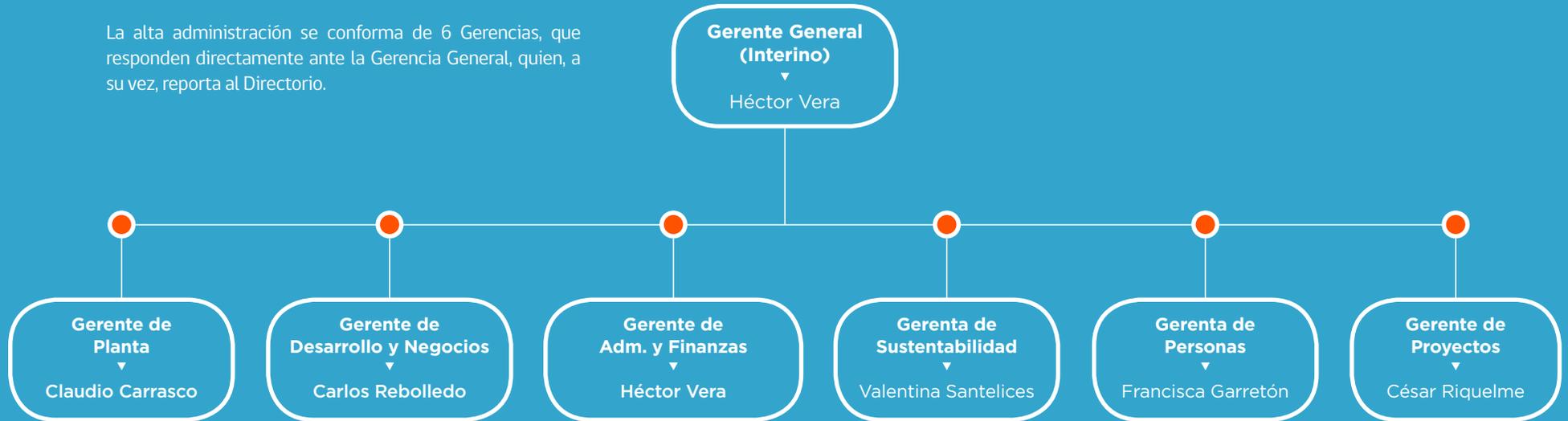
.07

ANEXOS

► ADMINISTRACIÓN SUPERIOR

Nuestra administración superior, escogida y validada por el Directorio, tiene como principal fin maximizar los beneficios de manera responsable, estratégica, con una mirada sostenible y de largo plazo; mediante la planificación, organización, dirección y control de los recursos disponibles.

La alta administración se conforma de 6 Gerencias, que responden directamente ante la Gerencia General, quien, a su vez, reporta al Directorio.



*Hasta 21/12/2023 se desempeñó como Gerente General, Iván Valenzuela R.



.00

PRESENTACIÓN
REPORTE

.01

QUIENES
SOMOS

.02

ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03

DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04

MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05

DIMENSIÓN
SOCIAL

.06

DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07

ANEXOS



► **GESTIÓN DE LA ÉTICA Y TRANSPARENCIA**

En el contexto mundial y nacional actual, la sostenibilidad y la gestión ética de los negocios son elementos sustanciales para el éxito a largo plazo de cualquier organización. En EcoMetales, reconocemos la valía e importancia del actuar transparente en los negocios y operaciones, lo cual reforzamos con nuestra Carta de Valores corporativos.

Carta de Valores



**RESPECTO A LA
VIDA Y SALUD DE
LAS PERSONAS**



**EXCELENCIA EN
EL TRABAJO**



INNOVACIÓN



**TRABAJO
EN EQUIPO**



**DESARROLLO
SUSTENTABLE**

EcoMetales resguarda el actuar transparente y ético mediante un enfoque centrado en la gestión del riesgo del negocio, el cumplimiento normativo y el control de auditorías internas y externas. Asimismo, contamos con normativas internas, procedimientos y medidas específicas para guiar y hacer cumplir.

Algunos de estos instrumentos de Gestión de Ética y Transparencia son:



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

Código de Conducta de Negocios

Es el rector normativo de la empresa. Es una guía práctica para el actuar cotidiano en la empresa y en cómo abordar a los grupos de interés comercial. Este documento es entregado a cada trabajador que ingresa a la compañía, como también a las empresas proveedoras. Se realiza una permanente difusión y charlas que refuercen sus contenidos y los mantengan “vivos” en nuestros trabajadores.



Modelo de Prevención de Delitos -MPD

Disponemos de un Modelo de Prevención de Delitos que rige desde hace varios años y está diseñado para la prevención de delitos tipificados en la Ley 20.393. Los riesgos asociados a tales delitos son registrados en nuestra Matriz de Riesgo MPD, en donde el área de Control Interno de ECL analiza las potenciales causas y consecuencia que trae consigo cada uno de los riesgos identificados, junto con una evaluación del nivel de riesgo inherentes y residuales, dado su probabilidad e impacto.

Logramos, además, la recertificación de nuestro MPD para los siguientes dos años, tras auditorías realizadas por la empresa ICR Clasificadora de Riesgos (ente certificador externo) y cuyas evaluaciones abarcaron tanto el MPD en su totalidad, la Matriz de Riesgo MPD y el conjunto de controles para la mitigación de los riesgos indicados en la Matriz.



Matriz de Riesgos

Contamos con dos matrices, una de riesgos de negocios que aborda temas netamente operacionales, financieros y medioambientales. La segunda se centra en riesgos de cumplimiento y está vinculada al marco normativo respaldado por la Ley 20.393.

En esta matriz se destacan los principales delitos, los riesgos asociados a ellos, los procesos relacionados y los controles implementados para abordar estos riesgos. Dicha matriz es revisada por certificadores dos veces al año, y hasta la fecha, no se han identificado observaciones que indiquen incumplimientos de la ley.



Declaraciones de Conflicto de Intereses

Todos los trabajadores de la alta dirección de ECL deben declarar de forma anual sus relaciones familiares y personales que pudieran suponer un conflicto que interfiera en la imparcialidad de la toma de decisiones. Asimismo, deben realizar una declaración de patrimonio, alcanzando hasta el segundo nivel de consanguinidad.

A finales de 2023, las declaraciones de Conflicto de Intereses comenzaron a realizarse de manera electrónica, cambio que permitió optimizar el proceso.



Canal de Denuncias

A través de esta plataforma, nuestros trabajadores y trabajadoras pueden reportar, individualizándose o en forma anónima, hechos que puedan constituir infracciones al Código de Conducta de Negocios, la normativa legal o procedimientos internos. Está disponible las 24 horas y es gestionado por una empresa externa (EthicsPoint). Funciona para Codelco y todas sus filiales, siendo el área de Auditorías Especiales de la Corporación, la encargada de recepcionar y analizar las denuncias dirigidas hacia ECL e informar periódicamente a nuestro Directorio y Gerente General del proceso.

Durante el 2023 recibimos un total de 13 denuncias, de estas 9 no tuvieron comprobación efectiva, una contó con respaldo suficiente, por lo que se adoptaron las medidas correspondientes al caso; y hay tres que se encuentran aún en su procesamiento e investigación al momento de esta publicación. Del total de denuncias recibidas, más del 80% se encuentran catalogadas de “bajo impacto o potencial para desestimar”, el resto es de mediano impacto. Las denuncias son abordadas según las directrices que establece el procedimiento.



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

► EVALUACIÓN DE RIESGO RELACIONADO CON CORRUPCIÓN

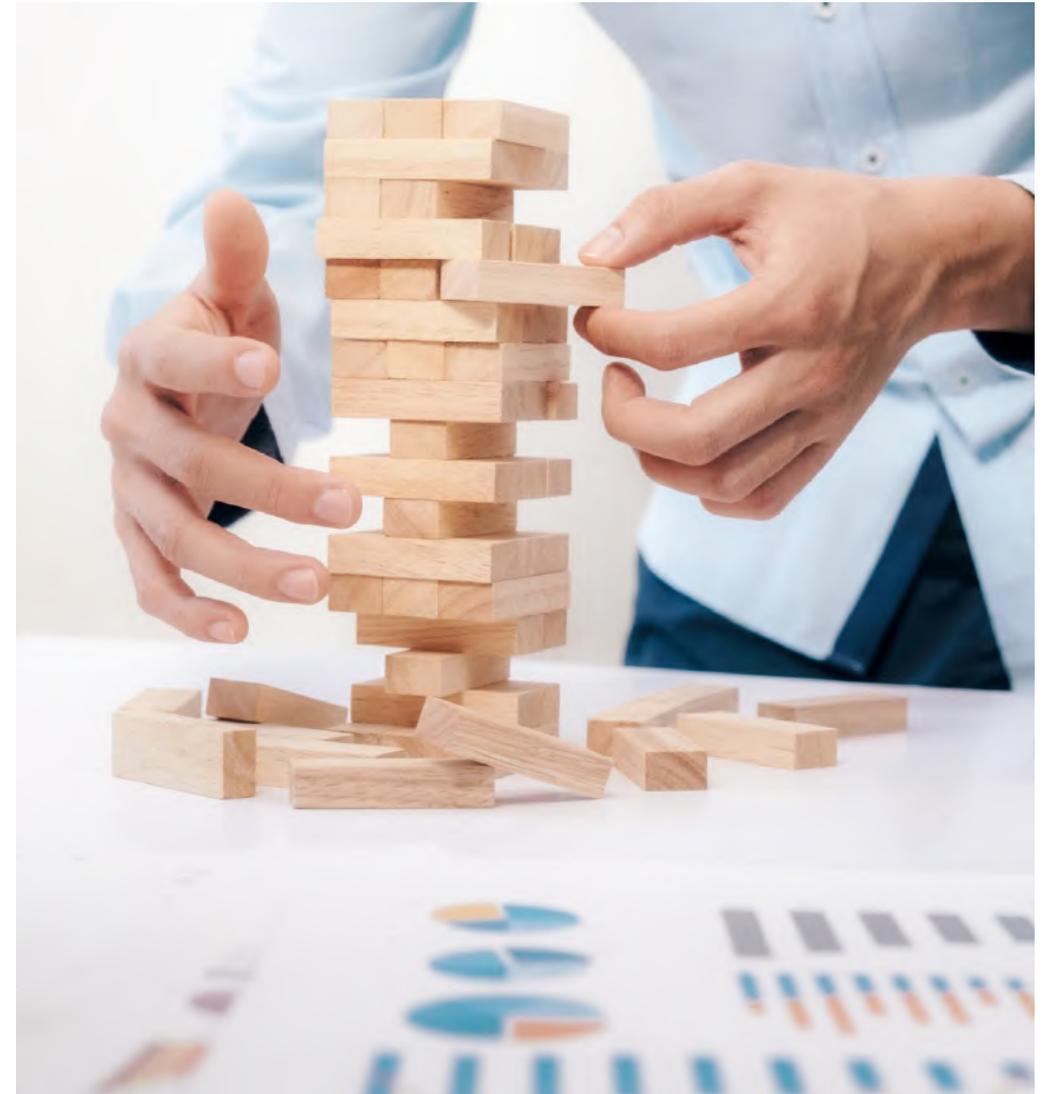
GRI 205-1; GRI 205-2

Nuestro principal instrumento para la evaluación de riesgos relacionados con la corrupción es nuestra Matriz de Riesgos MPD. Dicha matriz es utilizada para identificar todos los riesgos relativos a los delitos tipificados en la Ley 20.393 y modificaciones a esta, junto con los debidos controles dirigidos a mitigar tales riesgos identificados y en complemento al resto de los contenidos especificados por el MPD de la empresa.

EcoMetales, dentro de su Matriz de Riesgos MDP, tiene identificados más de 20 riesgos significativos relacionados con la corrupción, todos ellos asociados a sus correspondientes controles o actividades mitigadoras (12), los cuales durante el año 2023 han sido evaluados por los certificadores de MPD de ECL.

En forma paralela, contamos con los siguientes mecanismos para el desarrollo íntegro de nuestro negocio:

- ✓ **Procesos de debida diligencia a proveedores**
- ✓ **Declaraciones de patrimonio, parentesco, conflicto de interés**
- ✓ **Cláusulas contractuales especiales**
- ✓ **Toma de conocimiento de administrador de contratos de proveedores**





.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

Adicionalmente, reforzamos nuestro compromiso con la integridad de negocio, haciendo entrega a cada nuevo trabajador de toda la documentación e información relacionada a los manuales de comportamiento y documentación relativas al actuar ético, independiente del cargo que ocupe. Además, por medio de comunicados a nivel institucional, se informa a todos los trabajadores acerca de temas de anticorrupción, conflicto de intereses, etc. Cada uno de los miembros de la empresa, incluyendo el Directorio, recibe dicha información.



Categoría laboral	Total de Trabajadores/as	Cantidad de trabajadores/as informados de las políticas y procedimientos anticorrupción, desglosados por categoría laboral	Porcentaje de trabajadores/as informados de las políticas y procedimientos anticorrupción, desglosados por categoría laboral
Gerentes	6	6	100%
Superintendentes	7	7	100%
Jefes-Supervisores-Encargados	42	42	100%
Ingenieros-Especialista-Analista	28	28	100%
Personal de Operación (operadores-mantenedor-otros)	89	89	100%



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS



Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas

GRI 205-3

Durante 2023, no existieron en EcoMetales casos de corrupción confirmados en lo relativo a vulneraciones actuales a los lineamientos establecidos por la Ley N° 20.393 y la Ley N° 21.595.

► CUMPLIMIENTO NORMATIVO EN PROVEEDORES

GRI 205-2

Contamos con un proceso de debida diligencia para la evaluación de nuestros proveedores, mediante el cual nos enfocamos en examinar y evaluar el cumplimiento normativo de toda entidad o persona que colabora de una manera u otra, y tiene participación en las operaciones de la organización, recibe información y documentación respecto de nuestras políticas y procedimientos anticorrupción. Lo anterior, principalmente a través de nuestro Código de Conducta de Negocios.

Tipo de socio de negocio	Total de socios de negocio	Cantidad de socios de negocio que se les informó sobre las políticas y procedimientos de anticorrupción	Porcentaje de socios de negocio que se les informó sobre las políticas y procedimientos de anticorrupción
Proveedores	478	478	100%



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
**MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE**

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

CAPÍTULO

4

MODELO CREACIÓN DE VALOR SOSTENIBLE

- Nos moviliza contribuir a la sostenibilidad
- Modelo de creación de valor sostenible
- Compromiso con los ODS
- Innovación para la nueva minería



.00

PRESENTACIÓN
REPORTE

.01

QUIENES
SOMOS

.02

ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03

DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04

MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05

DIMENSIÓN
SOCIAL

.06

DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07

ANEXOS

► NOS MOVILIZA CONTRIBUIR A LA SOSTENIBILIDAD

Estamos comprometidos con nuestro propósito de crear valor sostenible en la minería mediante el tratamiento de residuos, su estabilización y la recuperación de subproductos, complementando la innovación y la investigación aplicada como parte integral del negocio.

Nuestra Política de Sustentabilidad fue actualizada recientemente, donde hemos sumado el compromiso de EcoMetales de trabajar por la eficiencia energética en nuestras operaciones, promoviendo un uso responsable de la energía e involucrando a todos los trabajadores/as, proveedores y colaboradores.

Reiteramos nuestro compromiso ambiental y la búsqueda permanente de avanzar en reducir, reciclar y generar valor sostenible.

Pilares estratégicos que rigen nuestro actuar en esta materia:

- 1 Seguridad y Salud
- 2 Innovación
- 3 Medioambiente y Cambio Climático
- 4 Eficiencia Energética
- 5 Transparencia y Ética
- 6 Colaboración con Proveedores





.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

Política de Sustentabilidad

En EcoMetales creamos valor de forma sustentable para la minería a través del tratamiento de residuos arsenicales, su estabilización y recuperación de subproductos. Nos moviliza e inspira contribuir a la sustentabilidad de la actividad minera, tanto con el medio ambiente como con las personas, incorporando la innovación y la investigación aplicada como parte integral del negocio. Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible se basa en cinco pilares estratégicos:



Seguridad y Salud

Priorizamos una cultura preventiva a través de la identificación, evaluación y gestión de los riesgos, involucrando a todos los trabajadores, promoviendo el liderazgo efectivo, la formación y el autocuidado.



Innovación

Impulsamos la creación de procesos y soluciones para concebir avances sustentables, ambientales y económicos, utilizando tecnologías más limpias, eficientes y con menos residuos. Nuestro objetivo es extender el ciclo de vida de los recursos minerales y contribuir a la economía circular de la industria.



Medioambiente y cambio climático

El cambio climático está condicionado el desarrollo económico y social de la humanidad. Por eso asumimos el compromiso de reducir las emisiones de Gases de Efecto Invernadero, el consumo de agua, y minimizar y reciclar nuestros residuos.



Eficiencia energética

Promovemos el uso eficiente y responsable de la energía y la gestión del desempeño energético, involucrando a todos los trabajadores, proveedores y contratistas a través de un Sistema de Gestión de Energía que asegura el uso eficiente y responsable de la energía. Impulsamos la incorporación de criterios de Eficiencia Energética en la adquisición de productos, servicios y formulación de proyectos.



Transparencia y ética

Promovemos y resguardamos el accionar responsable, ético y transparente de cada uno de nuestros trabajadores, clientes, proveedores y partes interesadas, con el propósito de asegurar un desempeño íntegro y una gestión de excelencia en el negocio.



Colaboración con proveedores

En EcoMetales consideramos fundamental promover relaciones colaborativas con nuestros proveedores, de valor compartido, construyendo una relación de respeto, proactividad y trabajo en equipo.



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

► MODELO DE CREACIÓN DE VALOR SOSTENIBLE

Un modelo de negocio sostenible es aquel que se enfoca en la creación de valor económico, social y ambiental a largo plazo. En EcoMetales sumamos la alta especialización de nuestros trabajadores/as, que nos han permitido desarrollos únicos e innovación de avanzada, con la obtención de patentes que certifican el valor de las investigaciones, reconocimiento que trasciende las fronteras del país, y que aportan con nuevos procesos y soluciones ambientales.

INPUT ASG

1 GOBERNANZA

1 Planta industrial.
1 Planta Piloto.
2 Laboratorios químicos
1 Laboratorio metalúrgico
16 Patentes para la revalorización y estabilización de residuos mineros.

2 SOCIAL

172 Trabajadores propios.
33,3% mujeres en Administración Superior.
54,1% del personal vive en la Región de Antofagasta.

3 AMBIENTAL

55.569 Toneladas de residuos peligrosos procesados 2023.
100% de suministro de electricidad proveniente de fuentes renovables.



NUESTRO PROPÓSITO

“Contribuir a alcanzar las metas de sustentabilidad de las operaciones y proyectos de Codelco, apalancados en nuestras capacidades distintivas”.

Donde las capacidades distintivas son:

- ✓ Proveer servicios para tratamiento y disposición estable de residuos arsenicales de Codelco
- ✓ Conocimiento técnico distintivo que permite innovar, resolver nuevas vulnerabilidades y optimizar procesos
- ✓ Recuperación de cobre y otros subproductos que actúa como crédito al manejo de impurezas

REVALORIZACIÓN DE RESIDUOS MINEROS

- ✓ Lixiviación de polvos de fundición y efluentes ácidos con recuperación de cobre.

ABATIMIENTO DE ARSÉNICO COMO ESCORODITA (AAA)

- ✓ Proceso patentado por EcoMetales y con Resolución de la SEREMI de Salud de Antofagasta.
- ✓ Permite estabilizar el arsénico a nivel industrial y transformarlo en un residuo no peligroso (escorodita).

RESULTADO Y VALOR GENERADO

1 GOBERNANZA

KUS 44.395 Valor económico generado por EcoMetales.
KUS -398 Valor económico retenido.
8.244 toneladas de cobre fino recuperado 2023.

2 SOCIAL

Cero accidentes con tiempo perdido.
4 campañas vigilancia de arsénico.
Política de Gestión de Personas.
Política de Diversidad e Inclusión.

3 AMBIENTAL

Implementación Sistema de Gestión de Eficiencia Energética.
28,3% agua reciclada.
13.548 toneladas de escorodita (residuo no peligroso).



► COMPROMISO CON LOS ODS

Este compromiso ambiental de EcoMetales se expresa también en nuestra adhesión a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, teniendo mayor foco y priorización en los objetivos relacionados al quehacer de EcoMetales.

Buscamos hacer de nuestras actividades un aporte que se suma al de otros para el cumplimiento de estos objetivos y resguardando el futuro del planeta y la humanidad.

.00

PRESENTACIÓN
REPORTE

.01

QUIENES
SOMOS

.02

ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03

DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04

MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05

DIMENSIÓN
SOCIAL

.06

DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07

ANEXOS



Salud y Bienestar

Buscamos generar un aporte a la salud y bienestar de las personas que trabajan con nosotros al velar, por medio de la implementación de sistemas de gestión y planes preventivos, por su integridad y calidad de vida.



Igualdad de Género

Desde EcoMetales nos interesa fomentar la participación de mujeres, por ello buscamos fomentar una cultura organizacional que acepta y promueve la diversidad y la inclusión, donde todos quienes la conforman sean tratados en igualdad de condiciones y puedan desarrollarse de acuerdo con ello.



Agua limpia y saneamiento

Pese a que nuestro consumo es reducido, en comparación a otras empresas del sector, implementamos sistemáticamente innovaciones en distintas etapas del proceso, permitiendo ahorros y un uso más eficiente del recurso hídrico.



Trabajo decente y crecimiento económico

Junto con garantizar condiciones laborales dignas, en EcoMetales nos importa ser un actor positivo para el crecimiento económico regional y nacional. Lo anterior, a partir de contrataciones de trabajadores y proveedores locales y el desarrollo de alternativas innovadoras y eficientes que aporten a la minería y el medio ambiente.



Producción y consumo responsable

Nuestro modelo de negocios se nutre de la creación de nuevas soluciones para la minería, promoviendo una gestión sostenible y se maximicen la eficiencia en el consumo de recursos, sumado a la gestión responsable de los residuos y la circularidad de los procesos productivos.



Acción por el clima

Conscientes de la importancia de cuidar el recurso hídrico y que nuestra Planta industrial está en una zona afectada por material particulado y gases de efecto invernadero, es que en EcoMetales emprendimos hace unos años la medición de nuestra Huella Hídrica y Huella de Carbono en sus tres alcances, y ahora sumamos un plan de Eficiencia Energética.



.00 PRESENTACIÓN REPORTE

.01 QUIENES SOMOS

.02 ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

.03 DIMENSIÓN GOBERNANZA

.04 MODELO DE CREACIÓN DE VALOR SOSTENIBLE

.05 DIMENSIÓN SOCIAL

.06 DIMENSIÓN AMBIENTAL

.07 ANEXOS

► INNOVACIÓN PARA LA NUEVA MINERÍA

En la Gerencia de Desarrollo y Negocios de EcoMetales recae la labor de investigación y desarrollo en búsqueda de soluciones ambientales para optimizar procesos y explorar nuevos tratamientos de revalorización de residuos.

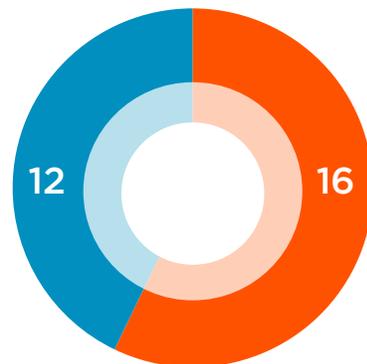
Con un equipo humano altamente calificado, conocimiento experto, equipamiento constituido por dos laboratorios a su cargo, un laboratorio metalúrgico y la Planta Piloto, es donde se ejecutan todos los análisis, investigación y validaciones. Han obtenido importantes resultados para la empresa como la recuperación de cobre, disminuir el consumo de insumos principales así como mejorar la precipitación de Arsénico como escorodita.

Otros resultados de esta innovación, son las patentes de propiedad intelectual que EcoMetales ha obtenido en su trayectoria, tanto en Chile como en el extranjero, total 16 a la fecha, siendo una Patente un derecho exclusivo que concede el Estado para la protección de una invención y que permite utilizar y explotar su invención.

Estas patentes son un importante activo intangible y están directamente relacionadas con 4 diferentes tecnologías. Las primeras estuvieron vinculadas al proceso de abatimiento del arsénico y al proceso de abatimiento de polvos de fundición, patentados sólo en Chile. Después se presentó la patente de recuperación de molibdeno y de optimización del proceso AAA que se encuentra concedida en distintos países.



Número total de patentes en posesión de EcoMetales (acumulado)



■ 2022 ■ 2023

El 2023, logramos aumentar el número de patentes de propiedad intelectual, en relación al año anterior, donde desarrollamos cuatro nuevas tecnologías destinadas a complementar nuestros procesos de Tratamiento de Polvos (PTP) y de abatimiento de arsénico y antimonio (AAA), junto con el diseño de un proceso para la recuperación de molibdeno.

Patentes obtenidas el año 2023



.00

PRESENTACIÓN
REPORTE

.01

QUIENES
SOMOS

.02

ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03

DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04

MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05

DIMENSIÓN
SOCIAL

.06

DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07

ANEXOS

PROCESO AAA

Procedimiento para estabilizar líquidos y residuos sólidos con alto contenido de As y Sb que comprende lixiviar polvo de fundición, obteniendo corriente rica en Cu e impurezas de As, Sb, Bi y Cd, oxidar As (III) a As (V), ajustar razón Fe (III)/As (V) entre 1-2 y someter la corriente rica y la solución ajustada a precipitación.

Patente concedida en Chile.

PROCESO PTP

Proceso para lixiviar polvos de fundición para la recuperación de cobre y otros metales que comprende una lixiviación primaria con ácido sulfúrico reciclado, acondicionado, filtrado; y una lixiviación secundaria con ácido sulfúrico concentrado, acondicionado, filtración en dos decantadores en serie y reciclo de ácido.

Patente concedida en Chile.

PROCESO RECUPERACIÓN MO

Proceso para la recuperación de molibdeno grado técnico a partir de soluciones ácidas diluidas de lixiviación (PLS), altamente concentradas en arsénico, provenientes de residuos metalúrgicos.

Patentes concedidas en Chile, China, Perú, Canadá, México y Estados Unidos.

PROCESO AAA 2.0

Procedimiento para la obtención de escorodita con elevado contenido de As a partir de soluciones que contienen ácido sulfúrico y que permite reducir el volumen de residuo generado.

Patentes concedidas en Chile, China, Perú, México, Australia, India, Japón y Estados Unidos.



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

► INVESTIGACIÓN Y GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO

En lo que respecta a la investigación y generación de nuevos conocimientos, estamos activamente relacionados con universidades y centros de investigación nacionales e internacionales trabajando de manera colaborativa, en permanente actualización e intercambio de know how.

Colaboramos activamente con entidades públicas y privadas, tanto a nivel nacional como internacional, para abordar los problemas asociados con la disposición de residuos mineros. Asimismo, hemos participado en workshops y seminarios internacionales donde fuimos invitados como referente a nivel mundial en el desarrollo de soluciones para la minería.

Uno de estos eventos, fue el “26th World Mining Congress (WMC) en Australia, el principal foro internacional para los sectores de minería y recursos. Se realiza cada tres años y EcoMetales participó en la sesión de Procesamiento y Refinación abordando la temática de “Desarrollos en Hidrometalurgia y procesamiento de Minerales”, con foco en nuevas tecnologías y manejo de las impurezas en la minería del cobre.



► HITOS EN INNOVACIÓN 2023



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

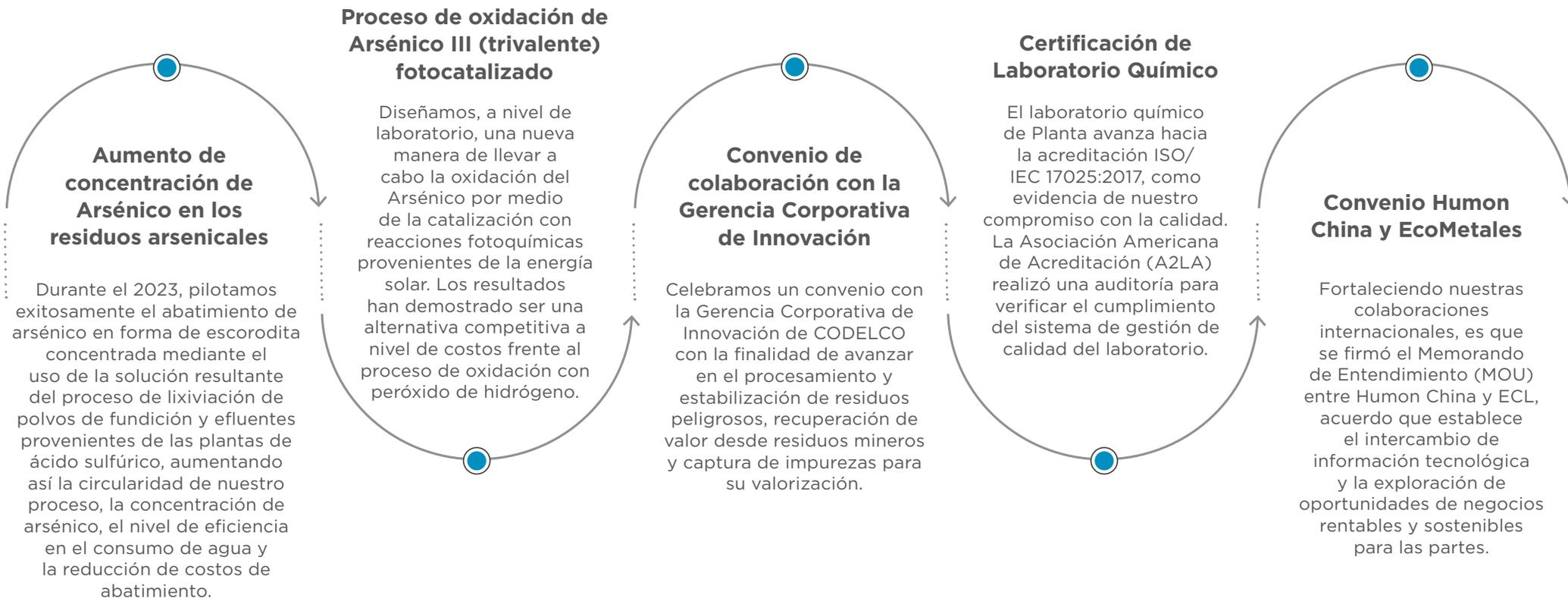
.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS





.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

CAPÍTULO

5

DIMENSIÓN SOCIAL

- Seguridad y Salud Ocupacional
- Indicadores de Seguridad
- Indicadores de Salud
- Nuestras Personas: Capacitación y desarrollo
- Inclusión y diversidad



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

▶ SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

GRI 403-1, 403-8

En EcoMetales reconocemos como uno de los valores fundamentales la seguridad y salud de nuestros trabajadores y trabajadoras, y realizamos un fuerte esfuerzo preventivo para resguardar la vida de todos y todas.

Contamos con normativas y procedimientos que deben cumplir todos quienes se desempeñan en la compañía, pero además estamos conscientes que es primordial que todos y todas procedamos día a día con seguridad, de manera preventiva y atentos de nuestro entorno laboral.

En la Gerencia de Sustentabilidad, se encuentran las áreas de Seguridad y Salud Ocupacional, jugando un importante rol de resguardo, asesoría y supervisión en estas materias.

Gestión en seguridad

Para llevar a cabo nuestra misión en Seguridad es que contamos con un Sistema de Gestión de Seguridad, Salud en el Trabajo y Riesgos Operacionales, que integra las normativas legales y propias de EcoMetales en la materia.

En el año 2023 trabajamos intensamente, **logrando finalizar el período sin accidentes con tiempo perdido** en EcoMetales y empresas colaboradoras, lo cual nos motiva aún más a seguir promoviendo, resguardando y fortaleciendo la seguridad de manera integral en cada trabajador y trabajadora.

Como parte de este esfuerzo, actualizamos nuestros Estándares de Control de Fatalidades (ECF), que son una base importante para controlar los principales Riesgos Críticos que existen en la empresa. También hemos estado avanzando en la actualización e implementación de procedimientos, protocolos que buscan estandarizar el conocimiento y la disciplina operacional. Además actualizamos el sistema RESSO bajo los estándares de CODELCO para estar alineados con nuestra casa matriz.





.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

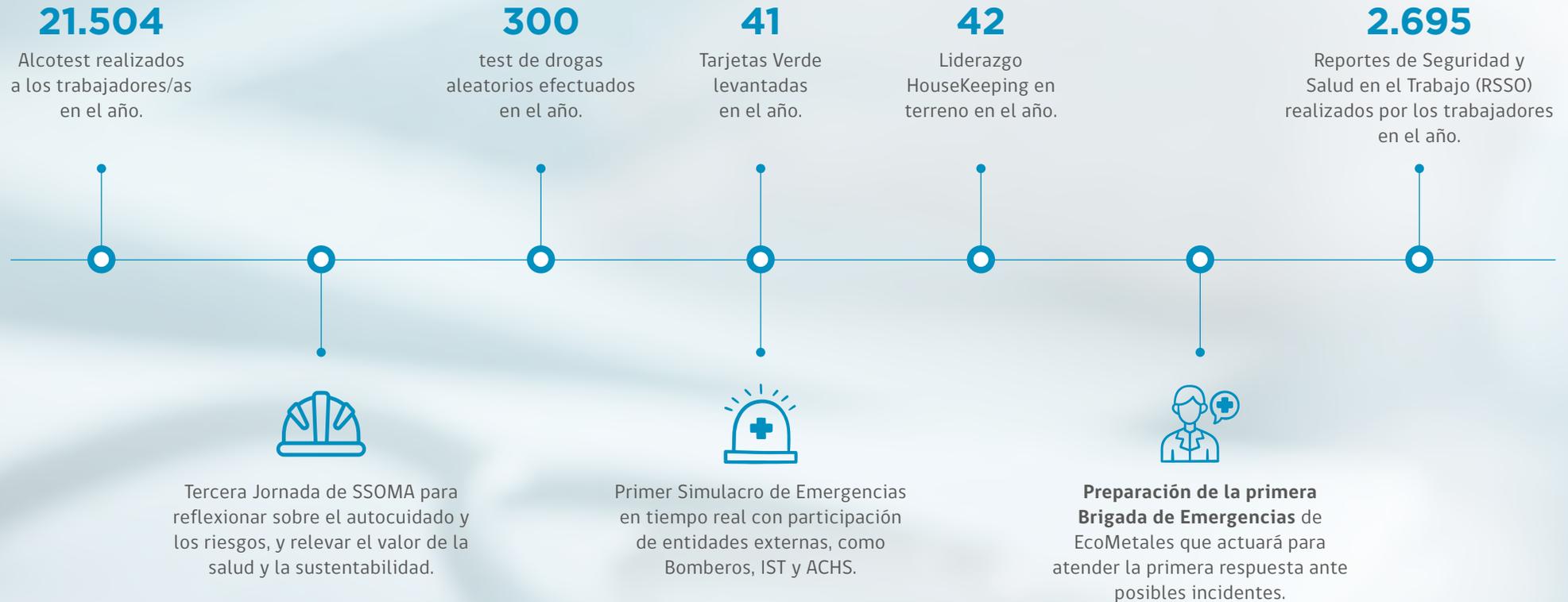
.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

Algunas de las acciones realizadas durante la gestión de seguridad el año 2023



Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo

GRI 403-4

Los trabajadores participan activamente en la gestión de seguridad laboral a través de diversos canales, incluyendo:



.00

PRESENTACIÓN
REPORTE

.01

QUIENES
SOMOS

.02

ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03

DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04

MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05

DIMENSIÓN
SOCIAL

.06

DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07

ANEXOS

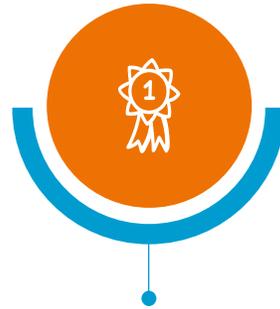


RSSOMA (Reporte de Seguridad, Salud y Medio Ambiente)

La reportabilidad de condiciones y/o acciones riesgosas se notifican en el sistema Zyght. Este Reporte facilita la comunicación proactiva de posibles riesgos y contribuye a la mejora continua de las prácticas de seguridad.

Tarjeta Verde

Es una herramienta preventiva que los trabajadores pueden utilizar si consideran que las condiciones de seguridad y controles no son las adecuadas para llevar a cabo la tarea. Esta Tarjeta Verde la pueden usar tanto jefaturas como trabajadores, y abordar de manera conjunta la condición de riesgo sin control.



Liderazgo en Terreno-Housekeeping

Actividad semanal en que participan jefaturas y trabajadores/as, recorriendo en grupos diversas áreas para tener un acercamiento y conservatorio con los trabajadores en sus propios frentes de trabajo, hacer un revisión de las condiciones de riesgo reales y/o potenciales; realizar una supervisión cercana a los equipos, orientando la ejecución correcta de los trabajos; y efectuar el levantamiento de condiciones, hallazgos y desviaciones que requieren gestión posterior.

Comité Paritario de Higiene y Seguridad (CPHS)

Los trabajadores cuentan con representantes en el CPHS, donde, entre otros, también se levantan temas relevantes para la seguridad y salud laboral.



Sindicatos

Esta instancia también permite ser un receptor de consultas o inquietudes sobre materias de seguridad, salud y medio ambiente que puede, a su vez, elevar a la administración superior.

Además, para complementar el trabajo en terreno, se informa periódicamente sobre la seguridad en las labores, a través del área de Comunicaciones, y sus soportes: Eco-App, correo corporativo, diarios murales, pantallas informativas; y las reuniones de gestión mensual del área de Seguridad con supervisores de la Planta y sesiones del CPHS en la entrega de turno.



.00

PRESENTACIÓN
REPORTE

.01

QUIENES
SOMOS

.02

ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03

DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04

MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05

DIMENSIÓN
SOCIAL

.06

DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07

ANEXOS

Comité Paritario

EL Comité Paritario-CPHS de EcoMetales cuenta con 3 representantes de los trabajadores y 3 de la empresa, teniendo un rol fundamental en supervisar y vigilar el cumplimiento de las medidas de prevención, higiene y seguridad, tanto por parte de las empresas como de los trabajadores, como las condiciones y acciones adoptadas.

Los integrantes del CPHS, participan de las siguientes Comisiones:

Investigación de accidentes y enfermedades profesionales

Capacitación y difusión

Inspección u observaciones

Los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad son organismos técnicos que deben existir por ley, al interior de toda organización que cuente con más de 25 trabajadores.

Prevención y mitigación de los impactos en la seguridad y salud de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales

GRI 403-7, 403-9, 403-10

La prevención y mitigación de impactos negativos en la seguridad de los trabajadores, es una prioridad en EcoMetales. Contamos con herramientas preventivas para abordar estos desafíos:

1. Actualización de Evaluación de Riesgos de los procesos

Hemos actualizado y elaborado nuevos Mapas de nuestros procesos, permitiendo incluir nuevas actividades en la identificación de peligros y evaluación de riesgos, estableciendo medidas preventivas efectivas de control, que eviten la ocurrencia de eventos no deseados en las distintas áreas operativas, contribuyendo a la ejecución de trabajos bajo un adecuado control operacional. Durante el 2023, en total se construyeron 8 mapas de procesos de distintas áreas y 8 Matrices de Riesgo, que permitieron identificar 143 actividades en los distintos procesos operativos.

2. Evaluación de Riesgo con Matriz IPER

Hemos llevado a cabo una evaluación de riesgo continua mediante la Matriz IPER.

3. Plataforma tecnológica de Gestión de riesgos Zyght

Contamos con un sistema con tecnología de punta que nos posibilita gestionar de manera eficiente los procesos de gestión de nuestros riesgos - ZYGHT -, plataforma que nos permite parametrizar y controlar elementos fundamentales dentro de los pilares de gestión en seguridad y salud ocupacional, entre los que se encuentran el seguimiento, control y cierre de la reportabilidad preventiva que se genera en Planta, la Gestión de Incidentes y sus medidas correctivas, así como asegurar el cumplimiento del Programa de Liderazgo Preventivo de EcoMetales.





.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS



▶ INDICADORES DE SEGURIDAD

La seguridad operacional es una de nuestras prioridades, razón por la cual implementamos prácticas rigurosas y ofrecemos formación continua. Todo esto con el objetivo de prevenir incidentes y ofrecer un entorno de trabajo seguro.

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

GRI 403-2

Nuestro **ART- Análisis de Riesgo de la Tarea**, es una herramienta de gestión preventiva que nos permite identificar y analizar antes y durante la ejecución de actividades o tareas, los diferentes controles que se deben aplicar, permitiendo establecer un adecuado control de riesgos durante la ejecución de las labores. El ART se elabora de manera individual o grupal en terreno.

Ante la detección de un trabajo con riesgo no controlado, el trabajador cuenta con herramientas preventivas necesarias para dar aviso previo a comenzar la actividad. Entre ellas contamos con los Reportes de Seguridad y Salud Ocupacional (RSSO), así como también la Tarjeta Verde que faculta al trabajador a detener la ejecución de una tarea si visualiza algún riesgo potencial no controlado. La totalidad del uso de estas herramientas son contenidas y gestionadas a través de nuestra plataforma

Zyght, de modo de asegurar el seguimiento, cumplimiento y cierre de las acciones de mejora comprometida.

Conforme a nuestro procedimiento de Gestión de Incidentes vigente, todo evento debe ser reportado a la organización, el que según sea su calificación es investigado conforme a metodologías que dicho procedimiento establece. Todo proceso considera seguimiento en los plazos de cada investigación, así como control a las medidas correctivas que definan, con el objetivo de mejorar condiciones y acciones que eviten su reincidencia.

Durante el 2023 investigamos 91 eventos, con un 100% de sus medidas correctivas implementadas.



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

Formación de trabajadores sobre seguridad en el trabajo

GRI 403-5

El área de seguridad, en su compromiso constante con los trabajadores, organiza y realiza cursos específicos y talleres mensuales, ofreciendo una amplia gama de conocimientos para un entorno laboral seguro. Además, hay un trabajo

permanente con Organismos Técnicos de Capacitación (OTEC) y la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) para impartir cursos especializados. Algunos de los temas abordados en los cursos y Talleres incluyen:

Talleres mensuales

- ✓ RC N°1 Liberación descontrolada de energía
- ✓ RC N°2 Caída de distinto nivel por trabajo en altura física
- ✓ RC N°4 Conducción
- ✓ RC N°6 Aplastamiento por movimiento de carga suspendida
- ✓ RC N°8 Exposición Atmósfera Peligrosa
- ✓ RC N°9 Contacto con ácido sulfúrico y peróxido
- ✓ Taller ART Perfil Supervisión
- ✓ Taller ART General
- ✓ Taller Reglamento de Conducción
- ✓ Taller de reforzamiento uso de Tarjeta Verde

Cursos con OTEC

- ✓ Trabajo en Altura Física
- ✓ Curso de Gestión de Incidentes

Cursos ACHS

- ✓ Uso y Manejo de Extintores
- ✓ Primeros Auxilios

Curso Inducción EcoMetales

- ✓ Durante el 2023 implementamos un nuevo curso virtual de inducción en Seguridad y Salud Ocupacional que lo realizan obligatoriamente todos los trabajadores que ingresan a EcoMetales.

Esta formación continua permite que nuestros trabajadores estén preparados con las habilidades y conocimientos necesarios para abordar situaciones de seguridad laboral.

11

Cantidad de talleres y entrenamientos realizados por el área SSO

70

Cantidad de personas promedio entrenadas por mes

770

Horas de talleres y Entrenamientos por SSO



Lesiones, dolencias y enfermedades laborales

GRI 403-5 GRI 403-9, 403-10

Cabe destacar que durante el 2023 no registramos accidentes ni lesiones laborales.



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

	Empleados		Trabajadores que no sean empleados, pero cuyos trabajos o lugares de trabajo estén controlados por la organización.	
	Número	Tasa	Número	Tasa
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral.	0	0	0	0
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos).	0	0	0	0
Lesiones por accidente laboral registrables.	0	0	0	0
Los principales tipos de lesiones por accidente laboral.		0		0
Número de horas trabajadas.		270.394		420.603



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

Pilares estratégicos de Seguridad 2023-2026

7 Elementos Gestión Seguridad





.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

► INDICADORES DE SALUD

En EcoMetales estamos comprometidos con la salud y bienestar de nuestros trabajadores, y para ello hemos diseñado un plan integral que aborda diversos aspectos para el control preventivo de riesgos y promoción de la salud.

Servicios de salud en el trabajo

GRI 403-3

En nuestro esfuerzo por asegurar una atención médica oportuna, ofrecemos servicios integrales de salud laboral, incluyendo la afiliación a la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS). Esta afiliación brinda acceso a evaluaciones ocupacionales, programas de vigilancia de la salud y atención primaria. Adicionalmente, proporcionamos a los trabajadores/as un seguro complementario de salud, un seguro de vida y como beneficio adicional, subvencionamos

los primeros tres días de licencia médica, superando los estándares establecidos por la legislación chilena.

Durante el 2023, nuestro enfoque se centró en aspectos cruciales para la salud física y ambiental de nuestros trabajadores, teniendo en consideración que en la Planta se manipulan diversas sustancias químicas y peligrosas. Algunas de las acciones que se fortalecieron son:

Vigilancias Médicas

Realizamos de forma permanente un monitoreo de Salud a los trabajadores expuestos a riesgos laborales que puedan producir una enfermedad profesional.

Durante 2023 efectuamos los programas de vigilancia médica de As, Pb, H2SO4, SiO2 y Ruido. Sin enfermedades profesionales.

Protocolos MINSAL

Son un conjunto de normas y guías desarrollados por el Ministerio de Salud y el Ministerio del Trabajo y Previsión Social para guiar en la gestión de riesgos y prevención de enfermedades profesionales. Además de ser una obligación legal, su implementación es fundamental para reducir la incidencia de enfermedades profesionales.

Implementamos 5 Protocolos y Guías del Ministerio de Salud en la gestión de riesgos y prevención de enfermedades profesionales. Estos son:

- ✓ Trastorno Músculo Esquelético (TMERT)
- ✓ Manejo Manual de Cargas (MMC)
- ✓ Radiación Ultravioleta
- ✓ Prexor (Ruido)
- ✓ Sílice

Programa de Protección Respiratoria

Se implementaron nuevas medidas y procedimientos diseñados para garantizar la seguridad y salud de los trabajadores en entornos donde exista la presencia de contaminantes o partículas que puedan afectar la salud de las vías respiratorias.

Campañas de Vacunación

Realizamos campañas para inmunizar a nuestros trabajadores contra enfermedades prevenibles, reforzando la protección de la salud colectiva, Ejemplo: contra Hepatitis A, Tifus, Tétano e Influenza.

Exámenes Preocupacional y ocupacionales

Previo al ingreso de un trabajador/a se realizan exámenes que permiten determinar si sus condiciones de salud son compatibles con el cargo que desempeñará.

También todos los trabajadores/as deben realizarse los exámenes médicos ocupacionales con el propósito de determinar si el trabajador tiene alguna condición médica que podría interferir con su capacidad para realizar el trabajo de manera segura y eficiente.

Para el 2024, pretendemos actualizar nuestro enfoque hacia aspectos psicosociales y reforzar medidas relacionadas con los estándares de salud establecidos por Codelco, asegurando la alineación con las mejores prácticas de la industria.



Formación de trabajadores sobre salud en el trabajo

GRI 403-5

En nuestra iniciativa continua de promover un entorno laboral saludable, realizamos diversos cursos de formación dirigidos a nuestros trabajadores. Estos abarcan tanto aspectos generales como específicos relacionados con los riesgos laborales. Entre ellos, destacamos:



Estos cursos reflejan nuestro compromiso con la formación continua, asegurando que los trabajadores estén debidamente capacitados para enfrentar los desafíos de su entorno laboral, manteniendo altos estándares de salud y seguridad.



.00 PRESENTACIÓN REPORTE

.01 QUIENES SOMOS

.02 ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

.03 DIMENSIÓN GOBERNANZA

.04 MODELO DE CREACIÓN DE VALOR SOSTENIBLE

.05 DIMENSIÓN SOCIAL

.06 DIMENSIÓN AMBIENTAL

.07 ANEXOS



.00

PRESENTACIÓN
REPORTE

.01

QUIENES
SOMOS

.02

ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03

DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04

MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05

DIMENSIÓN
SOCIAL

.06

DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07

ANEXOS

Fomento de la salud de los trabajadores

GRI 403-6

En nuestro compromiso con el bienestar integral de los trabajadores, implementamos iniciativas sólidas que fomentan y facilitan el acceso a servicios médicos y promueven la salud. Destacamos las siguientes prácticas:

▶ Servicios Médicos Adicionales

Convenio con Clínica Andes Salud, Calama

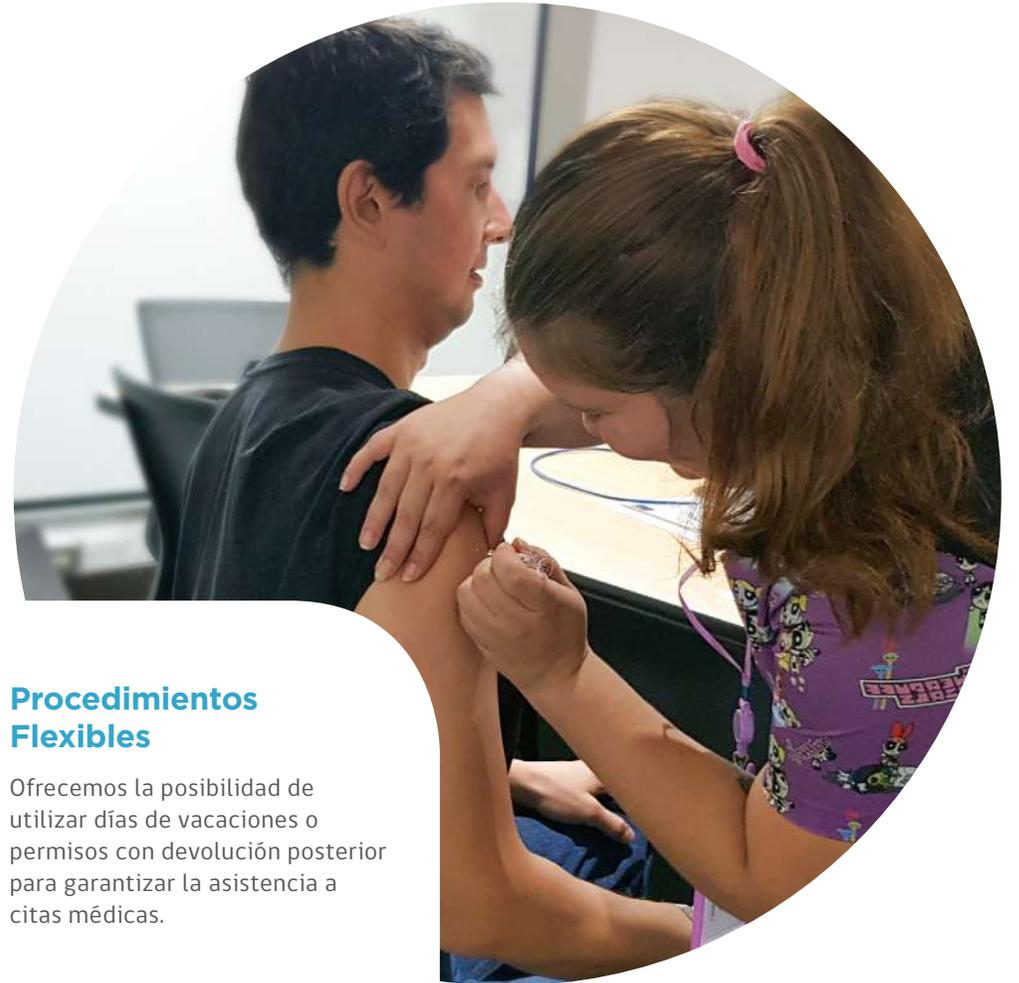
Seguro de Vida y Seguro complementario de Salud y Dental.

▶ Exámenes Preventivos de Salud

Realizamos anualmente exámenes ocupacionales de salud, de manera preventiva para cada trabajador/a.

▶ Procedimientos Flexibles

Ofrecemos la posibilidad de utilizar días de vacaciones o permisos con devolución posterior para garantizar la asistencia a citas médicas.





.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

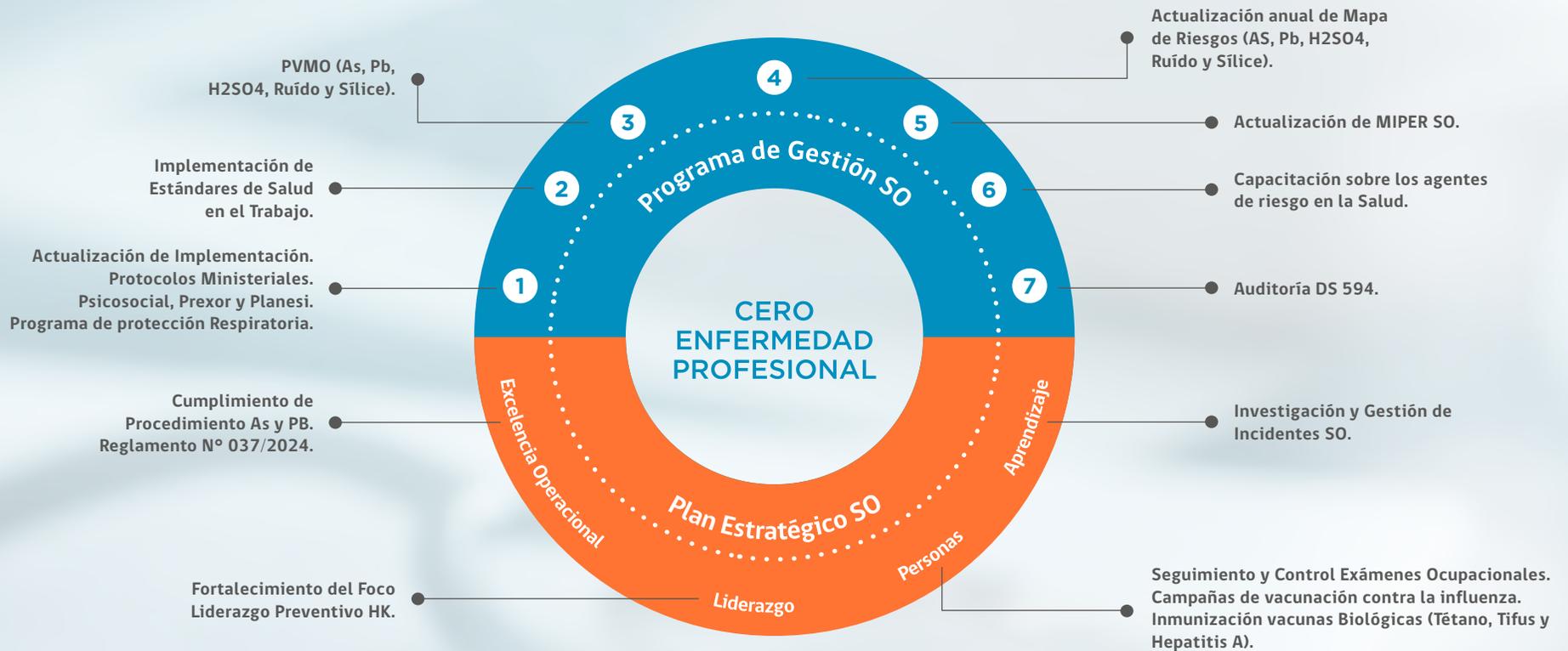
.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

Pilares estratégicos Salud Ocupacional 2023-2026

7 Elementos Gestión Salud Ocupacional





.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

► NUESTRAS PERSONAS

Nuestra Gerencia de Personas busca alinear las necesidades de la organización con los requerimientos de los trabajadores, para ofrecer un capital humano que contribuya en el desarrollo de la empresa y a su vez velar por el bienestar y motivación de estos.

Esta gerencia opera con dos equipos, uno en Calama y otro en Santiago, para atender oportunamente los requerimientos y ofrecer un servicio directo a los trabajadores.

Equipo EcoMetales

Personas en los órganos de gobierno de la organización para cada una de las siguientes categorías de diversidad

146

Hombre



26

Mujer



4

<30 años

138

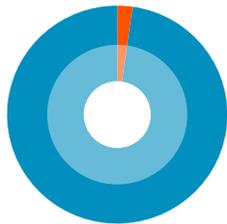
30-50 años

30

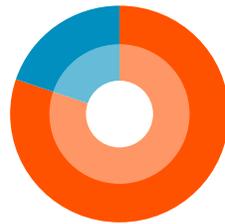
>50 años

0%

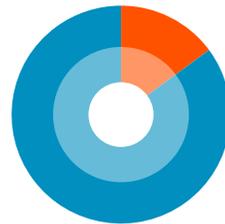
% perteneciente a grupo minoritario o vulnerable



2,3%
<30 años



80,2%
30-50 años



17,5%
>50 años





.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

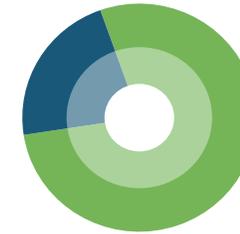
Empleados por categoría laboral para cada una de las siguientes categorías de diversidad

			<30 años	30-50 años	>50 años	% perteneciente a grupo minoritario o vulnerable
Categoría 1 (Ejecutivo)	4	2	0	4	2	0%
Categoría 2 (Profesional Técnico)	104	23	3	104	20	0%
Categoría 3 (Operario)	38	1	1	30	8	0%

Dentro de nuestra perspectiva de reclutamiento, priorizamos siempre la contratación local como un compromiso natural con el terreno donde tenemos nuestras principales instalaciones.

El 77,3% de nuestra dotación laboral trabaja en Calama y, de ese porcentaje, el 54,1% reside en la misma ciudad. Priorizamos la selección de personal de la región de Antofagasta, donde el 54,1% de nuestros trabajadores reside aquí.

Región de Antofagasta





.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

Relaciones laborales

2 • Sindicatos

2 • Convenios Colectivos

Mantenemos contratos colectivos con los dos sindicatos en EcoMetales. Uno de estos está constituido más por personal administrativo, mientras que el otro está integrado principalmente por trabajadores/as de operaciones.

Nuestra relación con los sindicatos es respetuosa y fluida, destacándose por la honestidad y la comunicación de requerimientos, inquietudes y diferencias. Realizamos reuniones quincenales y mensuales separadas con cada sindicato, lideradas por la Gerencia de Personas e involucrando a la Gerencia de Planta u otras, según corresponda la temática a abordar. Es relevante destacar que no hemos experimentado huelgas con ninguno de los dos sindicatos.

Nuevas contrataciones y rotación de personal

GRI 401-1

Cantidad de nuevas contrataciones de empleados durante el periodo objeto del reporte, clasificados por:

	2	13	8	2	0	0	14,53
	0	5	1	0	0	0	3,49
	<30 años	30-40 años	41-50 años	51-60 años	61-70 años	>70 años	Tasa de contratación



Rotación de personas durante el periodo objeto del informe, clasificados por:

	1	11	5	3	0	1	12,21
	0	3	0	0	0	0	1,74
	<30 años	30-40 años	41-50 años	51-60 años	61-70 años	>70 años	Tasa de rotación

*La tasa de rotación corresponde a la rotación total (despidos y renunciaciones)



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS



► CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Plan de gestión de la capacitación

Durante el año 2023, introdujimos por primera vez un modelo de Plan de Gestión de la Capacitación para abordar la creciente necesidad de ofrecer espacios de formación más diversos en sus contenidos para todos los trabajadores. Este Plan se encuentra centralizado en la Gerencia de Personas, donde las capacitaciones se dividen en dos categorías: transversales y específicas.

Las capacitaciones transversales son de carácter obligatoria y se centran en temas normativos y críticos definidos por la empresa. En 2023, estas incluyeron formación sobre el modelo de prevención del delito, seguridad, y el programa de liderazgo implementado ese año.

En tanto, las capacitaciones específicas son validadas por las áreas y los gerentes, en colaboración con sus jefaturas, determinando los enfoques y temas para el año. Este programa se realiza en función de la implementación de nuevos procesos o la necesidad de avanzar en temas complejos para su aplicación en los próximos años.

Los entrenamientos de inducción a los trabajadores/as nuevos representan el primer pilar en nuestro programa de capacitación. En estas sesiones, cubrimos temas esenciales como el funcionamiento del negocio, beneficios corporativos, aspectos técnicos y tecnológicos, así como normativas internas.



Plataforma EcoAprendo

A partir de 2023, contamos con la plataforma Eco-Aprendo, que permite realizar todos los cursos en línea, y desde diferentes soportes y lugares. Esta solución aborda además la diversidad de turnos y horarios, brindando flexibilidad en el acceso, aprendizajes y evaluación de conocimientos adquiridos.

Eco-Aprendo no sólo está disponible on line, sino que también contamos con una sala presencial en la Planta, ofreciendo un espacio exclusivo y con todas las condiciones para efectuar los cursos.

Esta plataforma ha facilitado la ejecución de las inducciones, tanto para trabajadores propios como contratistas, agiliza la certificación de competencias y permite la carga de contenidos en diversos formatos, como vídeos o presentaciones. Además, posibilita la programación de actividades, la realización de evaluaciones y encuestas, así como la emisión de diplomas. Las jefaturas tienen la capacidad de monitorear el progreso individual de sus equipos y cargar nuevos contenidos.



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

**.05
DIMENSIÓN
SOCIAL**

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

Media de horas de formación al año por empleado

GRI 404-1



Media de horas de formación por empleado

20.562

Número total de horas de formación proporcionadas a los trabajadores

1.848

Número total de participaciones

11

Media de horas de formación por trabajador



Media de horas de formación por mujer

2.741

Número total de horas de formación proporcionadas a mujeres

193

Número total de participaciones mujeres

14

Media de horas de formación por mujer



Media de horas de formación por hombre

17.821

Número total de horas de formación proporcionadas a hombres

1.655

Número total de participaciones hombres

11

Media de horas de formación por hombre



Media de horas de formación por categoría laboral

▶ Ejecutivo

617

38

16

▶ Profesional Técnico

14.643

1.188

12

▶ Operario

5.302

622

9

Número total de horas de formación proporcionadas a cada categoría

Número total de participaciones en cada categoría

Media de horas de formación por cada categoría



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

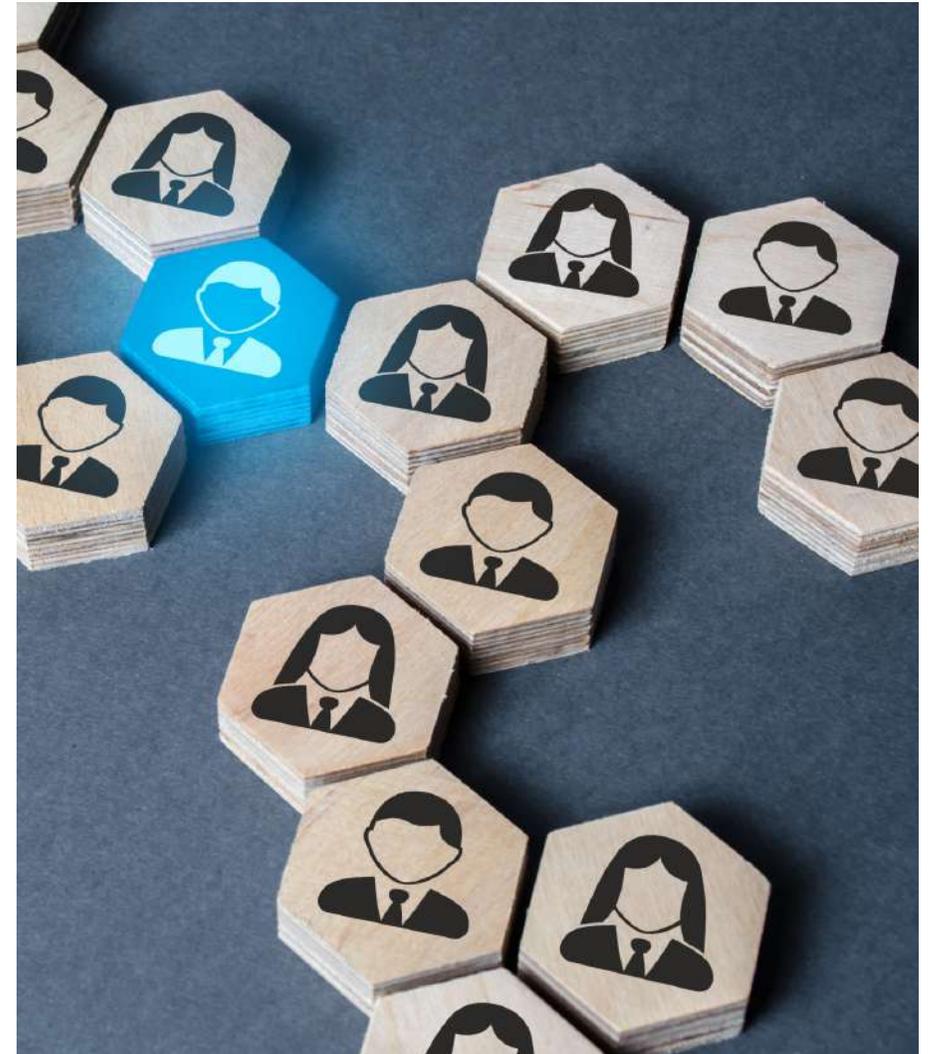
.07
ANEXOS

Desarrollo del conocimiento

En el ámbito de desarrollo del conocimiento, tenemos programas de apoyo a estudios de carreras técnicas, profesionales, Post grados, Post Títulos y Diplomas. Además de espacios de desarrollo interno donde ponerlos en práctica tales como promociones internas a través de concursos del desarrollo de carrera.

Es de nuestro interés contar con un capital humano cada vez más calificado, dando espacio a su desarrollo laboral y crecimiento profesional, junto con asegurar la confiabilidad, calidad y seguridad de los procesos productivos.

También implementamos con éxito el modelo de desarrollo de carrera en el área de operaciones, y el próximo desafío es expandirlo al área de mantenimiento.





.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

Porcentaje de trabajadores/as que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional 2023

GRI 404-3

En EcoMetales realizamos evaluaciones periódicas al 100% de nuestros trabajadores/as para impulsar el crecimiento y la excelencia del equipo. Reconocemos que medir regularmente el desempeño y desarrollo profesional es esencial para identificar fortalezas, áreas de mejora y oportunidades de crecimiento. Esta práctica facilita decisiones informadas sobre capacitación y asignación de responsabilidades, motiva a los trabajadores al reconocer logros y alinea objetivos individuales con metas organizacionales, contribuyendo al éxito continuo de la empresa.

Porcentaje total de trabajadores (hombres) que han recibido una evaluación periódica del desempeño

▶▶ Ejecutivo

4

4

100%

▶▶ Profesional Técnico

104

104

100%

▶▶ Operario

38

38

100%

Número total de trabajadores que han recibido una evaluación periódica del desempeño y desarrollo profesional

Número total de trabajadores

Porcentaje total de trabajadores que han recibido una evaluación periódica del desempeño y desarrollo profesional

Porcentaje total de trabajadoras que han recibido una evaluación periódica del desempeño

▶▶ Ejecutivo

2

2

100%

▶▶ Profesional Técnico

23

23

100%

▶▶ Operario

1

1

100%

Número total de trabajadoras que han recibido una evaluación periódica del desempeño y desarrollo profesional

Número total de trabajadoras

Porcentaje total de trabajadoras que han recibido una evaluación periódica del desempeño y desarrollo profesional





.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

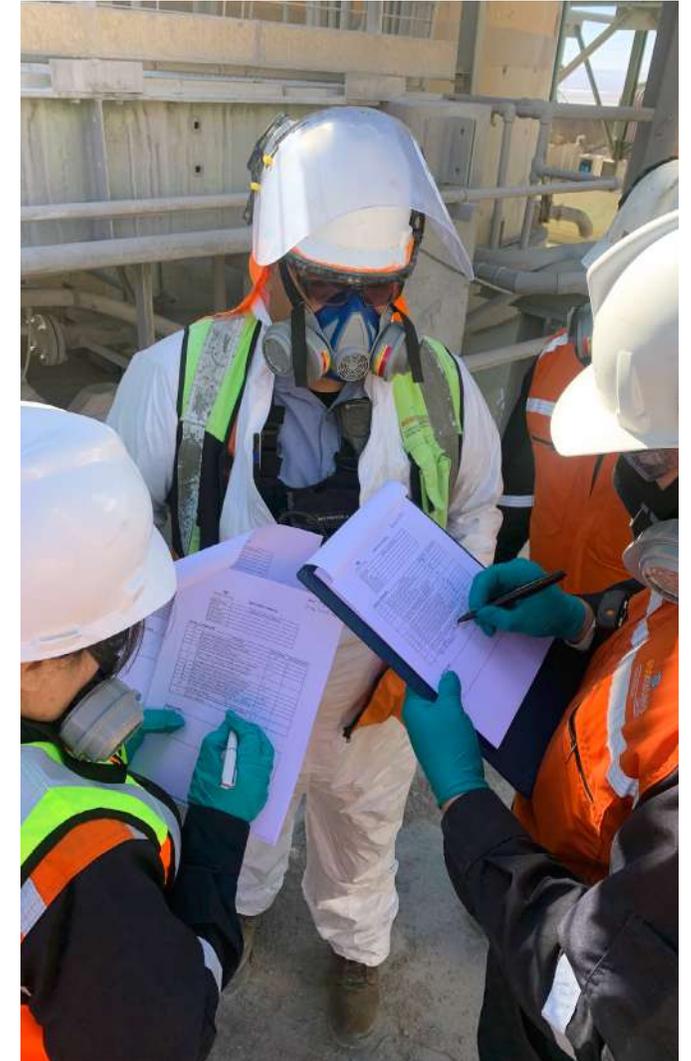
.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

Programas para mejorar las aptitudes de los trabajadores/as y programas de ayuda a la transición 2023

GRI 404-2

Tipo de programa	Alcance	Asistencia proporcionada para mejorar las aptitudes de los trabajadores
Programa de Desarrollo de Habilidades y Liderazgo	Desarrollar las competencias necesarias para fortalecer y potenciar los liderazgos en ECL, apalancando el alineamiento y desarrollo de los equipos con el fin de lograr los objetivos de la compañía en un ambiente laboral colaborativo y sinérgico.	Coaching Ejecutivo a Gerentes, Jefaturas intermedias y Profesionales, apoyando también, a sus jefaturas para desarrollar procesos de mejora de desempeño alineados con los objetivos estratégicos de la compañía.
Programa de Desarrollo de Equipo Gerencial	Fortalecer la colaboración interáreas con énfasis en la planificación y coordinación conjunta, de manera de facilitar el avance de la organización hacia el logro de los objetivos estratégicos.	Diagnóstico de equipo gerencial y coaching grupal, con acompañamiento de equipo ejecutivo.
Programa de Apoyo a Estudios	Becas de estudio para desarrollar y fortalecer los conocimientos críticos que sustentan los objetivos estratégicos de la compañía, y generar instancias de desarrollo para las personas haciendo sinergia entre sus motivaciones de aprendizaje y los desafíos de la empresa.	Apoyo económico para obtener títulos profesionales, certificaciones, postítulos y postgrados de trabajadores de la compañía en línea con los objetivos estratégicos de la compañía.
Programa de Certificación de Competencias Laborales con ChileValora para Operadores	Reconocer y valorar el conocimiento y la experiencia de los trabajadores de EcoMetales, otorgando una certificación oficial e indefinida que respalda sus habilidades en el manejo de equipos críticos para la operación.	Evaluación y feedback de competencias técnicas con perfiles y evaluadores certificados por ChileValora.





.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

**.05
DIMENSIÓN
SOCIAL**

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

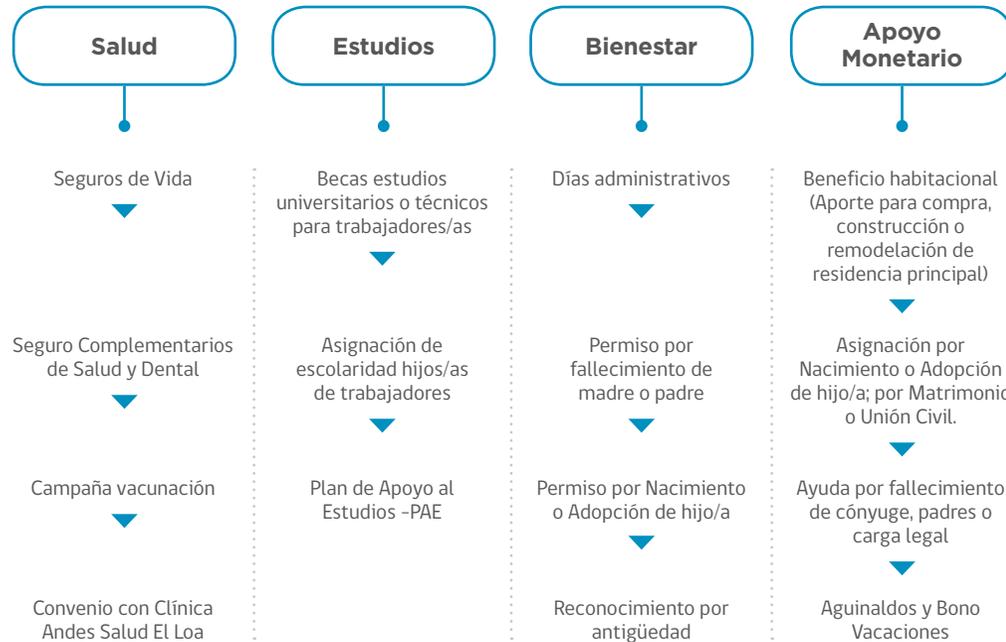


Beneficios y Permiso Parental

GRI 401-2

Constantemente nos esforzamos por expandir y fortalecer nuestros beneficios, valorando las sugerencias de los trabajadores. A través de los contratos colectivos, continuamos ampliando los beneficios que abarcan los ámbitos de salud, bienestar, estudios, apoyo monetario, recreación, familia, entre otros.

Prestaciones habituales que se le ofrecen a los trabajadores/as a jornada completa





Permiso Parental

GRI 401-3

El permiso parental en Chile es un derecho otorgado a padres y madres para ausentarse temporalmente del trabajo tras el nacimiento o adopción de un hijo. Este permiso les permite dedicarse al cuidado del recién nacido o del niño adoptado, garantizando su bienestar durante los primeros meses de vida.



.00

PRESENTACIÓN
REPORTE

.01

QUIENES
SOMOS

.02

ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03

DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04

MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05

DIMENSIÓN
SOCIAL

.06

DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07

ANEXOS



Número total de trabajadores que han tenido derecho a permiso parental	>	3	1
Número total de trabajadores que se han acogido al permiso parental	>	3	1
Número total de trabajadores que han regresado al trabajo en el periodo objeto del reporte después de terminar el permiso parental	>	3	1
Número total de trabajadores que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo	>	2	1
Tasas de regreso al trabajo y de retención de trabajadores que se acogieron al permiso parental	>	100%-67%	100%-100%

*La tasa de retención se determinó mediante el análisis de aquellos empleados que continúan en la empresa después de 12 meses desde su reincorporación al trabajo. A los trabajadores sindicalizados se les otorga 5 días adicionales a lo legal.



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

► INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

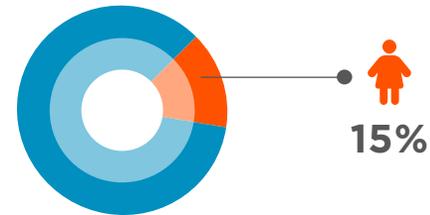
GRI 405; GRI 406

Para EcoMetales la inclusión y diversidad son aspectos relevantes para su propuesta de valor y aporte a la transformación cultural. Por ello, lanzamos a fines del 2023 nuestra primera “Política de Diversidad e Inclusión” que busca fomentar una cultura organizacional que acepta y promueve que todos quienes la conforman sean tratados en igualdad de condiciones y puedan desarrollarse de acuerdo con ello.

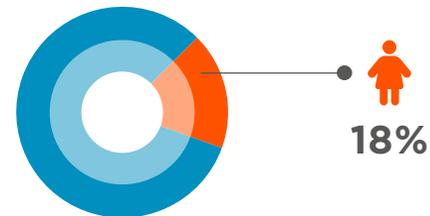
Esta política es una declaración de un camino que vamos a recorrer todos juntos, que nos llevará a mejorar nuestra forma de hacer empresa y trabajar en conjunto nuestras diferencias, visibles o no, ya sea a nivel físico, cultural, espiritual, de género, etnia, religión, orientación sexual y discapacidad.

Hoy tenemos un 15% de dotación de mujeres en EcoMetales y nuestra meta es llegar a un 18% en 3 a 5 años más. Para ello, hemos abierto más espacio en los procesos de selección, y ante igualdad de competencias, hemos optado por incorporar mujeres, así es como tenemos una operadora en Planta y mujeres en áreas administrativas, operativas y en diferentes niveles de responsabilidad. Además, se hizo una revisión comparativa de las compensaciones entre hombres y mujeres, donde podemos decir que hoy no existen diferencias asociadas a género.

Dotación mujeres 2023



Dotación mujeres (3-5 años más)



POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

OBJETIVO

Promover y contribuir a la generación de una cultura organizacional que acepta y promueve la diversidad e inclusión como valores fundamentales dentro de su accionar, rechazando la discriminación en todos sus ejes, brindando igualdad de oportunidades, logrando empatizar con las diferencias e individualidades que cada persona posee.

- Entendemos por **Diversidad** todo aquello que marca una diferencia en nuestras características físicas, psicológicas, conductuales, culturales y espirituales, las cuales pueden ser visibles o imperceptibles: tales como género, etnia, religión, orientación sexual, discapacidad, entre otros.
- Entendemos por **inclusión** el garantizar que todas las personas tengan los mismos derechos, al brindar la posibilidad de participar activamente en la organización, eliminando o mitigando, las barreras para ello.
- Respetamos la **dignidad inherente de todas las personas**, por lo que el relacionamiento se realiza con plena convicción de la libertad y autonomía de cada uno y cada una.
- Respetamos los principios de la **Convención Internacional sobre los derechos de las personas con discapacidad**, de manera que quienes conforman la organización sean tratados y tratadas en igualdad de condiciones y puedan desarrollarse de acuerdo con ello.
- Realizamos los ajustes** razonables en nuestros procesos, toda vez que la operación y los recursos lo permiten, para asegurar la accesibilidad e igualdad de oportunidades.
- Realizamos acciones** orientadas a que la organización sea un lugar de trabajo donde se garantiza la no discriminación y existan espacios de participación e inclusión, basado en las competencias, resaltando y dando mérito a las habilidades y destrezas de cada uno y cada una.
- Fomentamos prácticas inclusivas y no discriminatorias** en los y las integrantes de la compañía para que las propicie, promueva e implemente como eje de su accionar cotidiano.
- Promovemos el respeto** entre las personas de EcoMetales, no tolerando ningún tipo de discriminación que por las características individuales de diversidad se vean afectados sus derechos.


Francisca Garretón Rodríguez
Gerente de Personas



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS



Capacitación en inclusión

En lo que respecta a temas de inclusión, hemos llevado a cabo iniciativas como los cursos de inclusión, instancias en las cuales destacamos la importancia de equipos de trabajo diversos e inclusivos.

Para lograr una óptima aplicación de la Política de Diversidad e Inclusión de EcoMetales, y aunque la normativa nos exige como mínimo una persona, durante el 2023 capacitamos a 3 profesionales de la Gerencia de Personas para realizar el curso de Gestores de Inclusión, en cumplimiento con la Ley N° 21.275.

Además, contamos con un convenio con la organización Best Buddies Chile, la cual pertenece a un organismo internacional sin fines de lucro y cuyo objetivo principal es promover la participación laboral, social y educativa de personas en situación de discapacidad intelectual. Dicho convenio opera por ahora para nuestras dependencias en Santiago, y estamos trabajando para ampliarlo a la Planta en Calama.

Otro aspecto importante a destacar es que en EcoMetales estamos presenciando un proceso de reacomodamiento generacional de nuestra dotación; el grupo etario mayoritario en la empresa se ubica entre los 30 y 50 años. Ello ha supuesto un desafío para la empresa, debido a que los intereses y perspectivas de ambas generaciones de trabajadores son en muchas ocasiones diferentes, y debemos trabajar y conciliar ambas miradas.



.00

PRESENTACIÓN
REPORTE

.01

QUIENES
SOMOS

.02

ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03

DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04

MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05

DIMENSIÓN
SOCIAL

.06

DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07

ANEXOS

CAPÍTULO

6

DIMENSIÓN AMBIENTAL

- Energía
- Agua
- Emisiones
- Residuos
- Cumplimiento normativo ambiental



.00

PRESENTACIÓN
REPORTE

.01

QUIENES
SOMOS

.02

ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03

DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04

MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05

DIMENSIÓN
SOCIAL

.06

DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07

ANEXOS

En EcoMetales, nuestro enfoque principal es procesar residuos arsenicales de Codelco para estabilizar el arsénico y recuperar subproductos mediante un proceso sustentable. En esta línea es que incorporamos en la Política de Sustentabilidad el compromiso de trabajar por la eficiencia energética en nuestra Planta y la búsqueda permanente de avanzar en reducir, reciclar y generar valor sostenible.

Desde el año 2007, hemos recuperado más de 127.000 toneladas de cobre desde los residuos mineros, gracias a nuestros procesos industriales, los cuales siguen principios de economía circular y nos permiten aportar a una minería más sustentable.

Teniendo presente los desafíos ambientales y el cambio climático, es que hace dos años comenzamos a trabajar en la optimización de recurso hídrico y energético, así como buscar combustibles más limpios y energías renovables para continuar desarrollando nuestra actividad con el menor impacto ambiental posible.

A esto sumamos la disminución de residuos domésticos a través del reciclaje y un importante cambio cultural interno. Por último, respecto a nuestras emisiones, desde el 2022 comenzamos a medir la Huella Hídrica y la Huella de Carbono en dos de sus tres alcances, para poder identificar en nuestros procesos mejoras en la infraestructura con el objeto de minimizar las emisiones que generamos. Este 2024 vamos a trabajar en el alcance 3 de la Huella de Carbono.





.00

PRESENTACIÓN
REPORTE

.01

QUIENES
SOMOS

.02

ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03

DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04

MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05

DIMENSIÓN
SOCIAL

.06

DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07

ANEXOS



► ENERGÍA

GRI 302

La gestión eficiente de la energía es fundamental para la sostenibilidad empresarial, ya que implica la reducción de costos, la minimización de la huella de carbono y el fortalecimiento de la responsabilidad social corporativa.

Consciente de ello, en EcoMetales estamos trabajando desde hace unos años en la búsqueda y aplicación de procesos y equipos que nos permitan hacer un uso eficiente de los recursos energéticos.

Desde el año 2019 todo nuestro suministro eléctrico proviene 100% de fuentes renovables, gracias a contratos con empresas también comprometidas con el medio ambiente. Por ello, recibimos cada año el Certificado de Energía Renovable Internacional I-REC, emitido por SCX Santiago Climate Exchange, que confirma la generación de nuestra electricidad a partir de fuentes renovables.



Esta declaración de redención ha sido preparada para
ECOMETALES LIMITED, AGENCIA EN CHILE (PLANTA CALAMA)

por

ENEL GENERACION CHILE SA

confirmando la redención de

8 536.000000

Certificados I-REC, que representan 8 536.000000 MWh de
electricidad generada a partir de fuentes renovables

Esta declaración se refiere a la electricidad consumida en

**Calama
Chile**

en el período informado

2023-01-01 to 2023-12-31

El propósito declarado es,

que el suministro del año 2023 proviene de fuentes 100% renovables



Verificación de código QR

Verifique este documento escaneando el código QR a la izquierda e ingresando el código de
e verificación a continuación

Código de verificación

3 2 7 1 3 3 9 2

[https://api-internal.evident.app/public/certificates/es/10QboBLewE50jch9jMW1qIqMh2F5nCVp6ch
nDnXpLEPH%2FwyMat6r68U42ja%2FEUmy](https://api-internal.evident.app/public/certificates/es/10QboBLewE50jch9jMW1qIqMh2F5nCVp6ch
nDnXpLEPH%2FwyMat6r68U42ja%2FEUmy)



.00

PRESENTACIÓN
REPORTE

.01

QUIENES
SOMOS

.02

ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03

DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04

MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05

DIMENSIÓN
SOCIAL

.06

DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07

ANEXOS



Implementación Sistema Eficiencia Energética

Encabezado por la Gerencia de Proyectos y la conformación de un área especial dedicada al tema, EcoMetales se encuentra trabajando en la implementación de un Sistema de Gestión de Energía -SGE-, basado en los requisitos indicados en el Decreto 28/2022 del Ministerio de Energía y del Plan Nacional de Eficiencia Energética.

Esta ley busca promover el uso racional y eficiente de los recursos energéticos en diferentes sectores con el establecimiento de metas a corto, mediano y largo plazo, así como la definición de planes, programas y acciones necesarias para alcanzar estas metas.

En EcoMetales durante el 2023 y 2024 nos encontramos en la fase de levantamiento de brechas y líneas base, para la caracterización energética de la Planta, correspondiente a los usos significativos de energía y que ofrecen un potencial de ahorro significativo para la mejora del desempeño energético de nuestros procesos productivos.

Además, durante el 2023 y el presente año, seguiremos buscando la mejor forma de llevar a cabo nuestro proyecto de cambio de combustible en la Caldera, que representa el mayor consumo de energía de la empresa, y que se vio pausado en 2022, debido al contexto mundial relacionado con la guerra de Ucrania-Rusia. En este sentido, hemos considerado diferentes alternativas, lo que nos proporciona una visión general para evaluar la migración hacia una o más fuentes de energías renovables, en un mediano plazo.





.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS



Consumo de energía eléctrica al año (en MWh)

Hemos logrado reducir en un 2,3% el consumo anual de electricidad en comparación con el año anterior.



(1) Consumo de Energía Eléctrica anual incluye generadores de emergencia.

Consumo de vapor al año (en MW/H)



Consumo energético total (en MWh)



*Desde el periodo 2023, los cálculos energético son realizados de acuerdo a la metodología del Ministerio de Energía para el Balance Nacional de Energía



.00

PRESENTACIÓN
REPORTE

.01

QUIENES
SOMOS

.02

ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03

DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04

MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05

DIMENSIÓN
SOCIAL

.06

DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07

ANEXOS

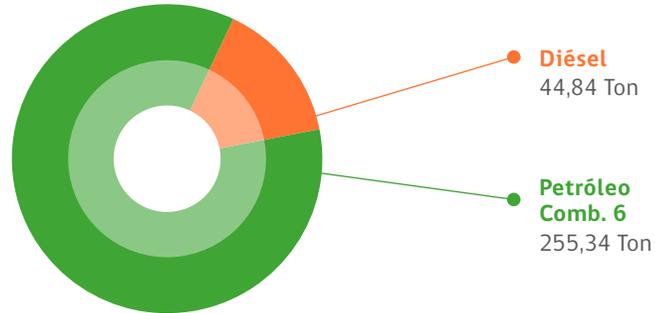


Intensidad energética

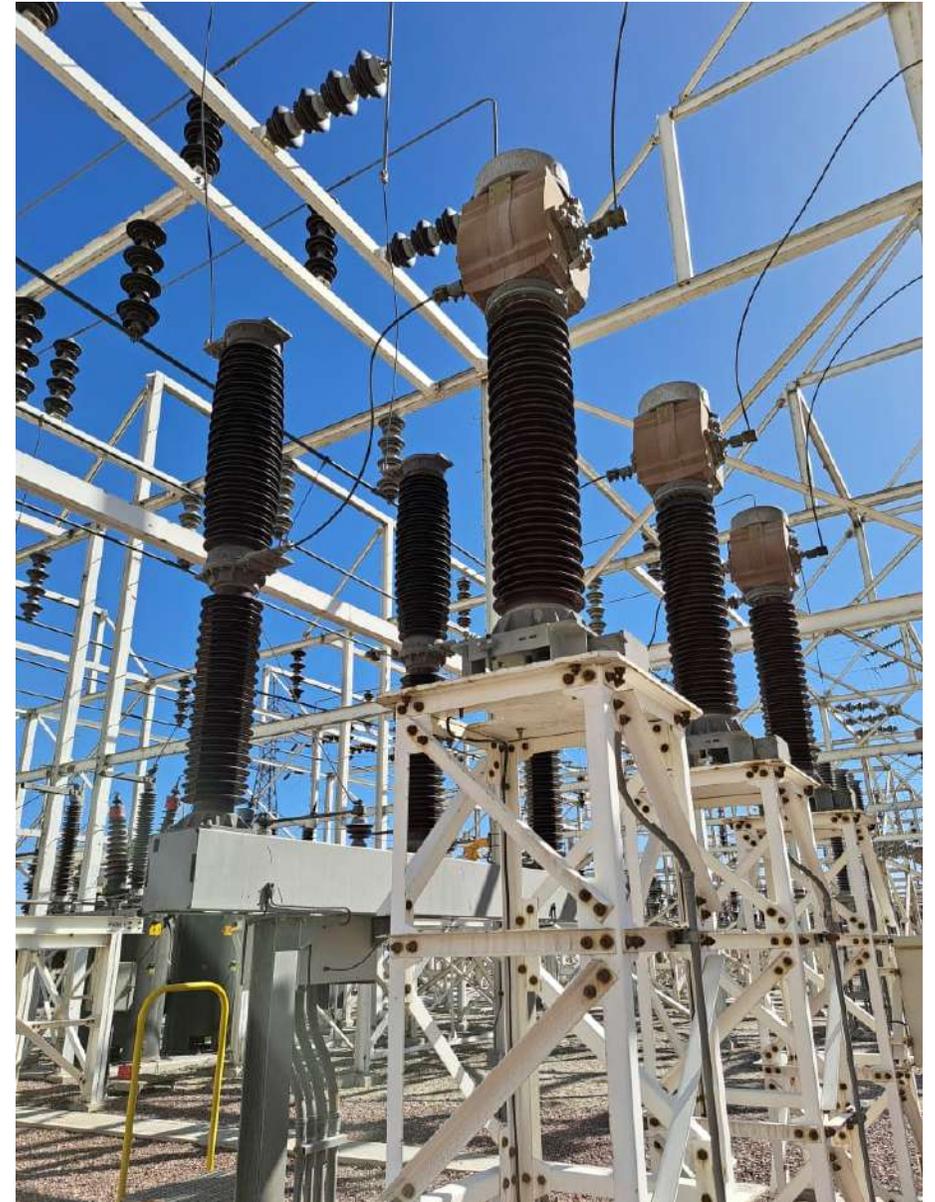
La intensidad energética dentro de la organización durante el 2023 fue de 0,995 MWh/Ton. Los parámetros utilizados para el cálculo del ratio fueron los Polvos Procesados (ton/año), y los tipos de energía incluidos en el ratio de intensidad fueron diésel, electricidad, GLP y petróleo combustible 6.

Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios entre 2022 y 2023

Las reducciones de los requerimientos energéticos de los productos y servicios vendidos.



Gracias al sistema de gestión de energía lograremos al 2030 una reducción de intensidad energética del 10%, donde el aporte principal en esta disminución debería ser el cambio de combustible, que a la vez favorecerá a la reducción de la huella de carbono en su alcance 1.





▶ AGUA

GRI 303

.00 PRESENTACIÓN REPORTE

.01 QUIENES SOMOS

.02 ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

.03 DIMENSIÓN GOBERNANZA

.04 MODELO DE CREACIÓN DE VALOR SOSTENIBLE

.05 DIMENSIÓN SOCIAL

.06 DIMENSIÓN AMBIENTAL

.07 ANEXOS

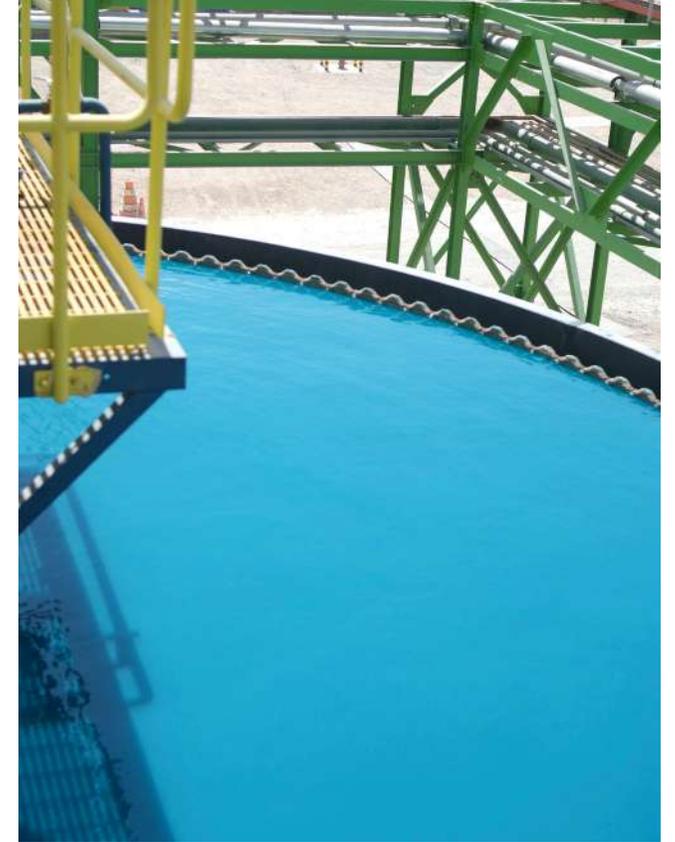
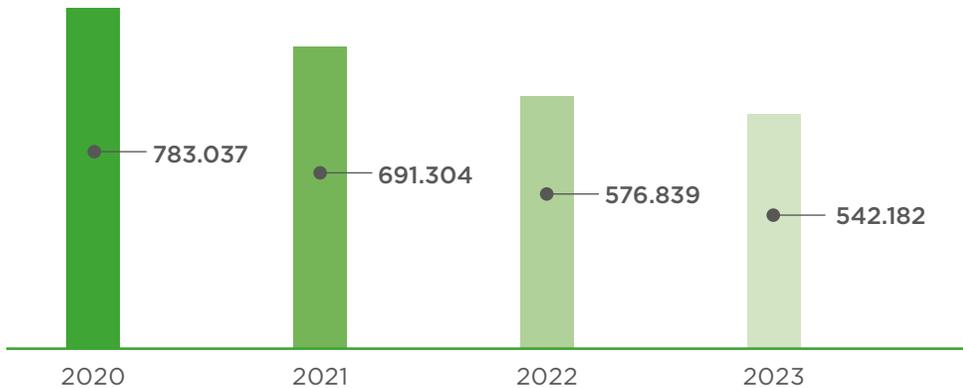
La gestión eficiente del recurso hídrico es crucial en los tiempos actuales. En EcoMetales comprendemos la importancia de este vital elemento para garantizar la sostenibilidad a largo plazo, por ello hemos implementado estrategias innovadoras que buscan reducir nuestro consumo.

Otra mejora exitosa ha sido potenciar el uso de una solución denominada refino (solución proveniente del proceso de Extracción por Solventes de la Gerencia de Extracción y Lixiviación de Chuquicamata) que reemplaza el uso del agua fresca. Esto nos ha permitido reducir aún más nuestro consumo de agua. Estas acciones han sido potenciadas a lo largo del año 2023 y han demostrado ser efectivas en la optimización de nuestros recursos.

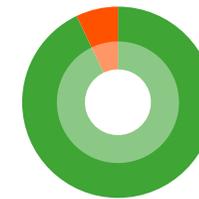
Durante el 2023 adoptamos prácticas innovadoras como las recirculaciones de soluciones y operaciones discontinuas para maximizar la eficiencia en el uso del agua. Estas estrategias, desarrolladas durante el 2023, nos han permitido mantener la calidad del producto sin comprometer nuestra meta de reducción de consumo de agua.

Mirando hacia el futuro, para el año 2024, vamos a continuar nuestra investigación y desarrollo interno para encontrar nuevas formas de recircular el recurso hídrico y reemplazarlo por soluciones en nuestros procesos. Por ejemplo, nos enfocaremos en la optimización del proceso de lixiviación de magnetita, explorando alternativas más sostenibles y eficientes para el uso del agua.

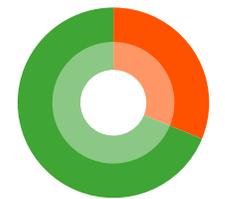
Consumo de agua industrial al año 2023 (En M³)



Hemos logrado una reducción del 6,0% en nuestro consumo total de agua industrial en comparación con el año anterior. Además, en relación con el 2020, hemos alcanzado una disminución aún más significativa, llegando al 30,8%.



6,0%
Reducción consumo total del agua 2023



30,8%
De reducción del agua en los últimos 3 años



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS



► EMISIONES

GRI 305

Nuestra gestión de emisiones tiene como principio la sostenibilidad, la responsabilidad ambiental y el cumplimiento normativo. Como empresa somos conscientes de que el manejo de emisiones contribuye no sólo con la preservación del medio ambiente, sino también con la calidad de vida de los habitantes de Calama.

Aunque nuestras emisiones son de bajo impacto, igualmente adoptamos prácticas y tecnologías sostenibles para minimizar las emisiones de gases de efecto invernadero y otros contaminantes.

Por esta razón, en EcoMetales llevamos a cabo un riguroso monitoreo de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero a través de la medición de la Huella de Carbono.

Los Gases de Efecto Invernadero (GEI) corresponden a gases liberados a la atmósfera que producen un aumento en la temperatura de estas en nuestro planeta. Actualmente se han identificado seis principales GEI: Dióxido de carbono (CO₂), Metano (CH₄), Dióxido nitroso (N₂O), Hidrofluorocarbonos (HFC), Perfluorocarbonos (PFC) y Hexafluoruro de azufre (SF₆). De ellos EcoMetales sólo emite 12.485,25 toneladas, los que corresponde alcance 1, siendo el alcance 2 calculado, pero nuestra fuente energética corresponde a energía renovable.





.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS



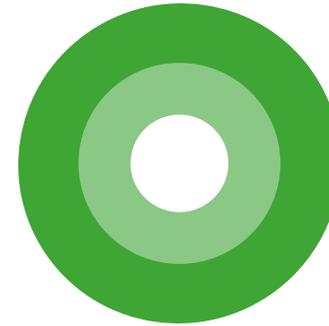
Huella de carbono

Durante 2023 continuamos con nuestro ejercicio de Medición de la Huella de Carbono, enfocado en las emisiones directas e indirectas. Las emisiones directas o emisiones de Alcance 1, corresponden a aquellas generadas directamente por nuestras operaciones, mientras que las emisiones indirectas o emisiones de Alcance 2, son aquellas procedentes de la energía eléctrica comprada o adquirida, generada fuera de las instalaciones, incluido el vapor y otras fuentes.

Para calcular las emisiones de Alcance 1, se consideraron los gases SO₂, HC, NH₃, CO y NO_x, y el valor bruto en toneladas métricas de CO₂ equivalente es de 12.485,25. Los factores de emisión se determinaron utilizando los estándares del Departamento de Medio Ambiente, Alimentos y Asuntos Rurales (DEFRA) del Reino Unido para el año 2022, expresados en kg CO₂e por litro de combustible.

Para las emisiones de Alcance 2, el valor calculado es de 2.565,84. Los factores de emisión se basaron en el promedio para el año 2022 del Sistema Eléctrico Nacional de Chile, según el Portal de Energía Abierta. Es importante mencionar que las emisiones asociadas a la electricidad importada se calculan pero en este caso no se consideran en la huella, ya que su obtención proviene de fuentes renovables certificadas (Certificado de Energía Renovable Internacional I-REC).

El enfoque de consolidación de emisiones que utilizamos en ambas mediciones es del tipo control operacional. Esto significa que estamos considerando las emisiones directas e indirectas que están bajo nuestro control operativo.



12.485,25
Toneladas métricas de CO₂

Alcance 1

Para calcular las emisiones de Alcance 1, utilizamos la siguiente fórmula:

Emisiones (tCO₂e) = Cantidad de combustible utilizado x Factor de emisión (tCO₂e/unidad)

Esto es, la cantidad de combustible utilizado se multiplica por el factor de emisión correspondiente para obtener el total de emisiones de gases de efecto invernadero en toneladas métricas de CO₂ equivalente.

El cálculo de la Huella de Carbono es una herramienta valiosa de gestión ambiental, ya que nos permite identificar las conductas o acciones que están contribuyendo al aumento de las emisiones de gases de efecto invernadero. Esto nos brinda la oportunidad de implementar medidas efectivas para reducir nuestras emisiones y avanzar hacia una operación más sostenible y respetuosa con el medio ambiente.

Alcance 2

Para las emisiones de Alcance 2, aplicamos la siguiente fórmula:

Emisiones (tCO₂e) = Consumo eléctrico (MWh) x Factor de emisión (tCO₂e/MWh)

En otras palabras, el consumo eléctrico en megavatios-hora (MWh) se multiplica por el factor de emisión por unidad de energía consumida para calcular las emisiones de CO₂ equivalente.



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

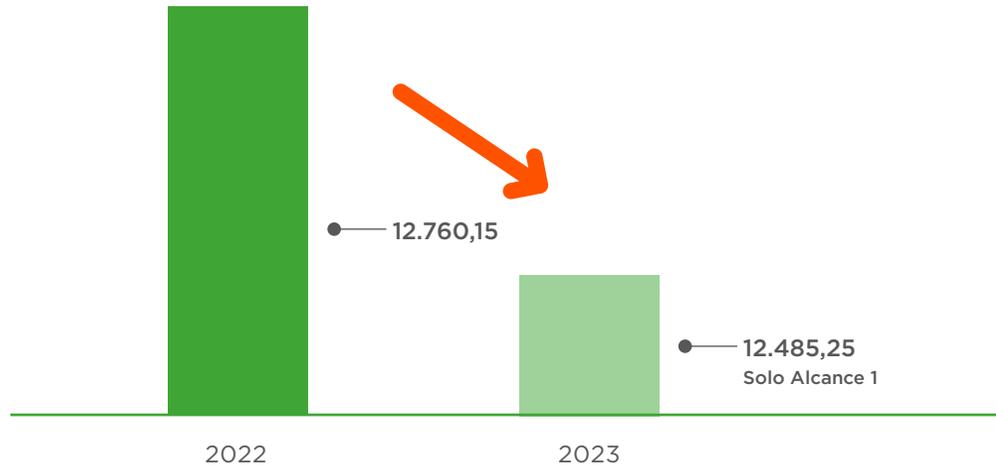
.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS



Emisiones Gases Efecto Invernadero



En el año 2023 logramos una reducción significativa en las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), registrando un 12.485,25 con una disminución del 2,2% en la cantidad total de GEI. El 2022 registramos un 12.760,15 en los GEI.

Además, durante el año 2023, llevamos a cabo una revisión exhaustiva de nuestro inventario de emisiones, centrándonos específicamente en el Material Particulado (MP).

Nuestro principal objetivo a futuro es continuar reduciendo las emisiones. Para lograr esto, identificamos la caldera como uno de los puntos con mayor índice de emisiones, ya que es la fuente responsable del 96% de las emisiones de Alcance 1. Por lo tanto, nos enfocaremos en mejorar la eficiencia de la caldera, lo que nos permitirá gestionar de manera más efectiva nuestras emisiones.

El año 2024 elaboraremos nuestra hoja de ruta para combatir el cambio climático. Esta incluirá directrices específicas relacionadas con la gestión de residuos y emisiones, con el fin de continuar avanzando en la sostenibilidad de las operaciones.





.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS



► RESIDUOS

GRI 306

Nuestra actividad transforma residuos peligrosos generados en la minería para convertirlos en residuos estables, además de recuperar el valor de estos.

Todos los residuos generados en nuestras instalaciones, domésticos, industriales y peligrosos, son dispuestos en lugares debidamente autorizados y notificados en el Sistema Nacional de Declaración de Residuos (SINADER) para residuos no peligrosos y domésticos, así como al Sistema de Seguimiento y Declaración de Residuos Peligrosos (SIDREP). Cumplimos con nuestras obligaciones de declaración de generación de residuos, presentando informes diarios al SIDREP y mensuales al SINADER, tal como lo estipula la normativa vigente.

Nuestros residuos generados

Los residuos generados corresponden a materiales propios de nuestros procesos y sobrantes que resultan de actividades humanas, industriales o domésticas y no se pueden reutilizar. Su gestión adecuada es crucial para minimizar su impacto ambiental.

Residuos	Peso (Toneladas métricas)
 Domésticos	40
 Industriales	35
 Escorodita (No peligroso a DRISP)	13.548
 Residuo Arsenical (Peligrosos a DRISP)	5.767
 Peligrosos (a SECHE)	122
 Borrás (Peligrosos a DRISP)	21.860
 Reciclables	0,824
Residuos Totales	41.372,824

*Se considera Balance consolidado 2023 y certificados de disposición final 2023



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS



Residuos peligrosos

Los residuos peligrosos son manejados de acuerdo a lo establecido en el DS 148 Reglamento de Residuos Peligrosos, ya sean generados como parte de nuestras operaciones o de cualquier otra fuente.

Los residuos generados corresponden a los provenientes de procesos por recuperación de valor, borras y residuo arsenical y por actividades de operación o mantenimiento de la planta industrial. Las borras y residuos arsenicales son transportados al Depósito de Seguridad (DRISP) de EcoMetales, autorizado, ubicado dentro del complejo industrial.

Los generados por las actividades en la Planta se eliminan en un relleno de seguridad autorizado para el manejo de residuos peligrosos (SECHE).

En 2023, generamos 27.749 toneladas de residuos peligrosos de la recuperación de valor de los residuos polvos de fundición.



En EcoMetales recuperamos valor desde los residuos, alcanzando el año 2023 el tratamiento y valorización de 55.569 toneladas de Residuos Peligrosos.



Residuos no peligrosos

Los residuos no peligrosos abarcan materiales desechados que no representan una amenaza importante para la salud humana ni para el medio ambiente, como papel, cartón, plástico, vidrio, metales y residuos orgánicos. A diferencia de los residuos peligrosos, estos pueden gestionarse y eliminarse de manera más sencilla, generalmente a través de reciclaje, compostaje o vertederos regulados.

A lo largo del año 2023, se generaron un total de 13.623 toneladas de residuos no peligrosos, 75 toneladas provenientes de las actividades de la Planta (industriales) y barrio cívico (domésticos, eliminados en depósito autorizado). También se obtuvieron 13.548 toneladas de escorodita desde el proceso de abatimiento de arsénico eliminados en el depósito de EcoMetales. De esta cantidad, 84 kilos de residuos no peligrosos, fueron valorizados mediante el reciclaje.

Escorodita, producto del abatimiento del arsénico

13.548 Ton

*Mediciones directas mediante certificados

En el futuro, tenemos como objetivo ampliar nuestras iniciativas para reducir la cantidad de residuos generados, al mismo tiempo que buscamos incrementar las tasas de reciclaje.

Residuos industriales líquidos

Nuestras operaciones no generan residuos industriales líquidos. Desde 2011 operamos una planta de tratamiento de aguas servidas, que permite reutilizar las aguas tratadas en humectación de las áreas de trabajo.



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS



► CUMPLIMIENTO NORMATIVO INDUSTRIAL

GRI 419

En EcoMetales, las normativas, Resoluciones de Calificación Ambiental, permisos ambientales y sectoriales que se han obtenido a lo largo de los años, constituyen un activo fundamental para operar en nuestra planta y el desarrollo de nuestro negocio de procesamiento de residuos y generación de valor.

Anualmente recibimos visita y fiscalizaciones de las autoridades competentes en estas materias. Durante el 2023, la autoridad sanitaria de la región de Antofagasta inició un sumario sanitario de carácter leve, que aún se encuentra en proceso.

Nuestro trabajo se realiza bajo estándares de respeto y cumplimiento de la normativa. De este modo forman parte del desempeño ambiental de la empresa los aspectos que se detallan a continuación:

Principales Permisos ambientales vigentes al 2023 que permiten a EcoMetales tratar, transportar, procesar y disponer residuos peligrosos de la industria minera:

Resolución	Materia aprobada
RCA N° 243/02	Línea eléctrica a Planta de Biolixiviación.
RCA N° 149/06	Tratamiento de polvos de fundición de Chuquicamata.
R.E. N° 205/07	Tratamiento de polvos de fundición de Ventanas y Potrerillos.
RCA N° 086/09	<ul style="list-style-type: none"> Tratamiento polvos de fundiciones de El Teniente, Altonorte, Chagres y Paipote. Precipitación de arsénico y antimonio para la generación de escorodita. Construcción y operación de depósito de residuos (escorodita).
RCA N° 50/11	Tratamiento de residuos peligrosos con contenidos de cobre de las fundiciones de Chile.
RCA N° 74/12	Recuperación de molibdeno desde la solución PLS generada del tratamiento de polvos de fundición y residuos peligrosos.
RES N° 687/12	Tratamiento de residuos peligrosos con contenido de cobre provenientes de cualquier minera de Chile.
RCA N° 113/13	Transporte de polvos de fundición y residuos peligrosos.
R.E. N° 326/2015	Almacenamiento temporal de polvos de fundición y disposición final de borras de lixiviación en depósito de EcoMetales.
RCA N° 0276/2017	Lixiviación de concentrados y polvos de tostación. Construcción y operación de un depósito para residuos arsenicales.
R.E. N° 20210210132/2021	Optimización EcoMetales.



.00 PRESENTACIÓN REPORTE

.01 QUIENES SOMOS

.02 ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

.03 DIMENSIÓN GOBERNANZA

.04 MODELO DE CREACIÓN DE VALOR SOSTENIBLE

.05 DIMENSIÓN SOCIAL

.06 DIMENSIÓN AMBIENTAL

.07 ANEXOS

▶ INICIATIVAS MEDIOAMBIENTALES 2023



Plan EcoAcción

Durante el año 2023, continuamos fortaleciendo la cultura de la sostenibilidad a nivel de trabajadores/as en EcoMetales, representada en el plan “Eco-Acción”, donde entre otros implementamos la “Vitrina Circular”, el primer punto de reciclaje en nuestra Planta industrial. Esto consideró además el retiro de estos residuos a través de una empresa de reciclaje con la entrega de un certificado de Eco equivalencia.

Asimismo impulsamos la campaña “Sé drástico, Reduce el plástico” con la entrega de botellas de agua reutilizables, para reducir el envase plástico. Y comenzamos a realizar el retiro de residuos por parte de una empresa de reciclaje, con la entrega de un certificado de eco-equivalencia.



Sello SSOMA

En nuestra Gerencia de Sustentabilidad creamos los Sellos SSOMA para destacar y reconocer a las áreas que muestren un desempeño relevante en seguridad, salud ocupacional y medio ambiente, donde se acredite su distinción por mejoras continuas y cumplimiento sobre la normativa.

Contamos con 4 Sellos, Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y el general SSOMA que buscan reconocer a los equipos de trabajo y motivar a las áreas a lograr un desempeño de excelencia.

El 2023, el laboratorio químico de Planta, tras un intenso esfuerzo de sus integrantes para alcanzar los estándares requeridos, recibió el Sello de Seguridad y Sello de Medio Ambiente, reconocimientos que avalan el cumplimiento y compromiso con los estándares de seguridad y medio ambiente.



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

CAPÍTULO

7

ANEXOS

• Índice de contenido GRI

▶ ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

Declaración de uso: EcoMetales ha reportado en conformidad con los Estándares GRI para el período 01 de Enero al 31 de Diciembre de 2023.

GRI 1 utilizado: GRI 1: Fundamentos 2021



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

ESTANDAR GRI	CONTENIDOS	UBICACIÓN/ RESPUESTA	PÁGINA	OMISIÓN		
				REQUERIMIENTOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN
CONTENIDOS GENERALES						
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles de la organización .	Capítulo 1: Quiénes somos. Si lo desea, puede complementar la información, visitando nuestro sitio web www.ecometales.cl	9-17			
	2-2 Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización.	Este informe considera la estructura organizacional e impactos de EcoMetales Limited.	19-26			
	2-3 Período de notificación, frecuencia y punto de contacto.	Este documento abarca la información de gestión concerniente al año 2023 y se realiza de forma anual desde el año 2011.	4			
	2-4 Actualización de la información.	Este período actualizó la materialidad de la organización bajo los estándares GRI 2021.	4			
	2-5 Verificación externa.	Este reporte no cuenta con verificación externa.				
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	Capítulo 1: Quiénes somos. Si lo desea, puede complementar la información, visitando nuestro sitio web www.ecometales.cl	14			
	2-7 Empleados.	172 empleados propios al 31 de diciembre de 2023.	15			
	2-8 Trabajadores que no son empleados.	Los trabajadores que no son empleados de EcoMetales son directamente subcontratados por parte de los Contratistas asociados a nosotros.				

Continúa ▼



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

ESTANDAR GRI	CONTENIDOS	UBICACIÓN/ RESPUESTA	PÁGINA	OMISIÓN		
				REQUERIMIENTOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-9 Estructura de gobernanza y composición.	Capítulo 3: Estructura de Gobernanza.	28-29			
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno.	Capítulo 3: Estructura de Gobernanza	29			
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno.	Estructura de Gobernanza.	30			
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos.	Capítulo 4: Compromiso con los ODS.	40			
	2-13 Delegación de responsabilidades de gestión de impactos.	La Gerencia de Sustentabilidad de EcoMetales vela por la gestión sostenible de la compañía, así como por los procesos de reportabilidad de temas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG). Esta Gerencia está compuesta por las siguientes áreas: Sustentabilidad y Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional, y Comunicaciones y Asuntos Corporativos.				
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos.	EcoMetales se ajusta a los requerimientos de su matriz; CODELCO. Toda meta u objetivo para con la gestión de impactos de la empresa se perfila a los intereses de CODELCO y nuestro compromiso con los Objetivos para el Desarrollo Sostenible (ODS).				
	2-15 Conflicto de interés.	Capítulo 3: Gestión de la Ética y Transparencia.	32			



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

ESTANDAR GRI	CONTENIDOS	UBICACIÓN/ RESPUESTA	PÁGINA	OMISIÓN		
				REQUERIMIENTOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-16 Comunicación de inquietudes críticas.	La comunicación de inquietudes críticas pasa por la gestión de los comités, en las cuales distintos encargados levantan temáticas relevantes para el cumplimiento idóneo de los objetivos de la organización. También contamos con la línea de denuncias, una plataforma donde los trabajadores y trabajadoras pueden reportar hechos que puedan constituir infracciones al Código de Conducta de Negocios, la normativa legal o procedimientos internos.				
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno.	Capítulo 3: Dimensión Gobernanza.	34			
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno.	La evaluación de desempeño del máximo órgano de gobierno de la empresa depende de CODELCO.				
	2-19 Políticas de remuneración.				Restricciones de confidencialidad.	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración.				Restricciones de confidencialidad.	
	2-21 Ratio de compensación total anual				Restricciones de confidencialidad.	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Capítulo 4: Modelo de creación de Valor Sostenible.	37-40			
	2-23 Compromisos y políticas	Las distintas políticas y compromisos adoptados por la empresa se mencionan en los apartados de cada tema material presente en este reporte de sostenibilidad.				



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

ESTANDAR GRI	CONTENIDOS	UBICACIÓN/ RESPUESTA	PÁGINA	OMISIÓN		
				REQUERIMIENTOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-24 Incorporación de compromisos y políticas.	Las distintas políticas y compromisos adoptados por la empresa se mencionan en los apartados de cada tema material presente en este reporte de sostenibilidad.				
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos.	La Gerencia de Sustentabilidad de EcoMetales vela por la gestión sostenible de la compañía, así como por los procesos de reportabilidad de temas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG).				
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes.	La comunicación de inquietudes críticas pasa por la gestión de los comités, en las cuales distintos encargados levantan temáticas relevantes para el cumplimiento idóneo de los objetivos de la organización. También contamos con la línea de denuncias para el recibimiento de comentarios provenientes de personas pertenecientes a nuestros grupos de interés. Los temas tratados por cada mecanismo varían y atienden distintas necesidades.				
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas.	Capítulo 3: Estructura de Gobernanza.	32			
	2-28 Afiliación a asociaciones.	Convenio Marco de Desarrollo Tecnológico entre ECL y Codelco y Memorando de Entendimiento entre HUMON y ECL.				
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés.	Capítulo 2: Grupos de interés consultados.	20			
	2-30 Convenios de negociación colectiva.	Capítulo 5: Beneficios.	66			



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

ESTANDAR GRI	CONTENIDOS	UBICACIÓN/ RESPUESTA	PÁGINA	OMISIÓN		
				REQUERIMIENTOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN
MATERIALIDAD						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso para determinar temas materiales.	Capítulo 2: Análisis de Materialidad.	21			
	3-2 Lista de temas materiales.	Capítulo 2: Lista de temas materiales.	23			
Dimensión Gobernanza						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales.	Capítulo 3: Dimensión Gobernanza.	28-35			
GRI 205: Anticorrupción	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción.	Capítulo 3: Evaluación de riesgo relacionado con corrupción.	33			
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	Capítulo 3: Evaluación de riesgo relacionado con corrupción. Capítulo 3: Cumplimiento normativo en proveedores.	34 y 35			
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas.	Capítulo 3: Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas.	35			
Dimensión Social						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales.	Capítulo 5: Dimensión Social.	46-69			
GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	Capítulo 5: Seguridad y Salud Ocupacional.	47			
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	Capítulo 5: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	50			
	403-3 Servicios de salud en el trabajo.	Capítulo 5: Servicios de salud en el trabajo.	54			

Continúa ▼



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

ESTANDAR GRI	CONTENIDOS	UBICACIÓN/ RESPUESTA	PÁGINA	OMISIÓN		
				REQUERIMIENTOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN
GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	Capítulo 5: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	48			
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	Capítulo 5: Formación de trabajadores sobre salud en el trabajo.	51			
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores.	Capítulo 5: Fomento de la salud de los trabajadores.	56			
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.	Capítulo 5: Prevención y mitigación de los impactos en la seguridad y salud de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.	49			
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	Capítulo 5: Seguridad y Salud Ocupacional.	46			
	403-9 Lesiones por accidente laboral.	Capítulo 5: Prevención y mitigación de los impactos en la seguridad y salud de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.	49			
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales.	Capítulo 5: Prevención y mitigación de los impactos en la seguridad y salud de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.	49			



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

ESTANDAR GRI	CONTENIDOS	UBICACIÓN/ RESPUESTA	PÁGINA	OMISIÓN		
				REQUERIMIENTOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN
GRI 404: Formación y Enseñanza	404-1 Media de horas de formación al año por empleado.	Capítulo 5: Nuestras Personas. Capacitación Plataforma EcoAprendo.	62			
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición.	Capítulo 5: Nuestras Personas. Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición 2023.	65			
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.	Capítulo 5: Nuestras Personas. Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional 2023.	64			
GRI 401: Empleo	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal.	Capítulo 5: Nuestras Personas. Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal.	60			
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.	Capítulo 5: Nuestras Personas. Beneficios.	66			
	401-3 Permiso parental.	Capítulo 5: Nuestras Personas. Permiso Parental.	67			
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados.	Capítulo 5: Diversidad en órganos de gobierno y empleados.	58 y 59			
	405-2 Ratio entre salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.				Restricciones de confidencialidad.	
GRI 406: No Discriminación	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas.	Capítulo 5: Nuestras Personas. Inclusión, Diversidad y Empleabilidad Local.	68			
(GRI No Asignado) Empleabilidad local	3-3 Gestión de los temas materiales.	Capítulo 5: Nuestras Personas. Inclusión, Diversidad y Empleabilidad Local.	59			

Continúa ▼



- .00**
PRESENTACIÓN
REPORTE
- .01**
QUIENES
SOMOS
- .02**
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD
- .03**
DIMENSIÓN
GOBERNANZA
- .04**
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE
- .05**
DIMENSIÓN
SOCIAL
- .06**
DIMENSIÓN
AMBIENTAL
- .07**
ANEXOS

ESTANDAR GRI	CONTENIDOS	UBICACIÓN/ RESPUESTA	PÁGINA	OMISIÓN		
				REQUERIMIENTOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN
Dimensión Ambiental						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales.	Capítulo 6: Dimensión Ambiental.	71-83			
GRI 302: Energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización.	Capítulo 6: Dimensión Ambiental Consumo de energía eléctrica al año.	74			
	302-2 Consumo energético fuera de la organización.	No se cuenta con registros de consumo energético fuera de la organización.			No aplica.	
	302-3 Intensidad energética.	Capítulo 6: Dimensión Ambiental. Intensidad energética.	75			
	302-4 Reducción del consumo energético.	Capítulo 6: Dimensión Ambiental. Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios entre 2022 y 2023.	74			
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios.	Capítulo 6: Dimensión Ambiental. Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios entre 2022 y 2023.	75			
GRI 303: Agua	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido.	Capítulo 6: Dimensión Ambiental. Agua.	76			
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua.	Capítulo 6: Dimensión Ambiental. Agua.	76			
	303-3 Extracción de agua .	EcoMetales se abastece de agua proveniente de su matriz; CODELCO.				



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

ESTANDAR GRI	CONTENIDOS	UBICACIÓN/ RESPUESTA	PÁGINA	OMISIÓN		
				REQUERIMIENTOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN
GRI 303: Agua	303-4 Vertidos de agua.	EcoMetales no realizan vertidos de agua. Toda el agua recibida es consumida durante el proceso.			No aplica.	
	303-5 Consumo de agua.	Capítulo 6: Dimensión Ambiental. Consumo del agua al año 2023	76			
GRI 305: Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1).	Capítulo 6: Dimensión Ambiental. Huella de Carbono.	78			
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).	Capítulo 6: Dimensión Ambiental. Huella de Carbono.	78			
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3).	No se realizaron mediciones de Huella de Carbono en Alcance 3.			Información no disponible/ incompleta.	
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI.	No se realizaron mediciones de intensidad de emisiones.			Información no disponible/ incompleta.	
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI.	Capítulo 6: Dimensión Ambiental. Huella de Carbono.	79			
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO).	Capítulo 6: Dimensión Ambiental. Huella de Carbono.				
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire.	Capítulo 6: Dimensión Ambiental. Huella de Carbono.				



.00
PRESENTACIÓN
REPORTE

.01
QUIENES
SOMOS

.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD

.03
DIMENSIÓN
GOBERNANZA

.04
MODELO DE
CREACIÓN
DE VALOR
SOSTENIBLE

.05
DIMENSIÓN
SOCIAL

.06
DIMENSIÓN
AMBIENTAL

.07
ANEXOS

ESTANDAR GRI	CONTENIDOS	UBICACIÓN/ RESPUESTA	PÁGINA	OMISIÓN		
				REQUERIMIENTOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN
GRI 306: Residuos	306-3 Residuos generados.	Capítulo 6: Dimensión Ambiental. Nuestros residuos generados.	80			
	306-4 Residuos no destinados a eliminación.	Capítulo 6: Dimensión Ambiental. Residuos.	81			
	306-5 Residuos destinados a eliminación.	Capítulo 6: Dimensión Ambiental. Residuos.	81			



FILIAL CODELCO

Reporte Sustentabilidad EcoMetales 2023

Gerencia de Sustentabilidad

Redacción y asesoría

Proyecta Impacto

Coordinación General

Valentina Santelices R.

Diseño

Tandem Design

Edición General

Eliana Cavieres E.

Consultas

comunicaciones@ecometales.cl

